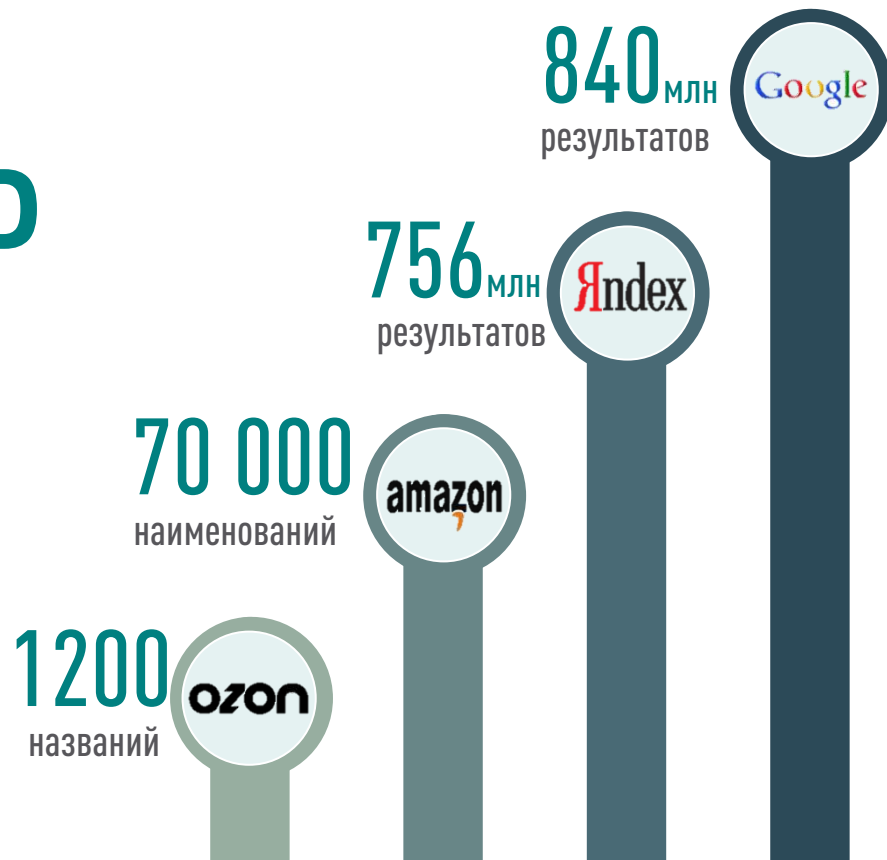


Л-ЛИДЕР

Немного статистики

ЛИДЕР
более



выдающийся

авторитет

первый

главный

Первый среди равных

идущий впереди

самый лучший

ведущий

доминант

100% лидеров не существует также
как и чисто зеленого или красного яблока

Путь к просветлению



Почему для одного просто, для другого невозможно?

Почему кто-то делает, а кто то не делает?

В-вовлеченность

Почему нам нравится отдыхать?

Почему нам нравится веселиться?

Почему нам нравится путешествовать?

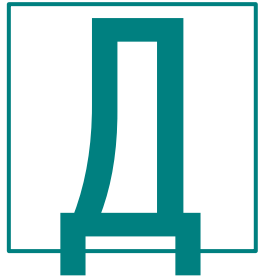
ЛИДЕР должен быть увлеченным и вовлекать
за собой свою команду!!!!

В

=ИНТЕРЕСНЫЕ ЗАДАЧИ+ВОЗМОЖНОСТЬ ВЫБОРА
+ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ

Д-доверие

Если тебе доверяют самое сокровенное, значит ты на правильном пути.



=ДОСТАТОЧНЫЕ ОБЪЕМЫ СВОБОДЫ

+ЭКСПЕРИМЕНТЫ

+ВЗАИМОЗАМЕНЯЕМОСТЬ

«**Н**и о какой культуре высокого доверия не может быть и речи, пока люди не научатся эффективно делать свое дело».

Крейг Уэзерап

0-ОБЩАЯ ЦЕЛЬ

ЛИДЕР просто обязан своим людям описать четкое видение общей цели и объяснить: что и для чего они делают.

0

= ЧЕТКОЕ ВИДЕНИЕ ЦЕЛИ + ПОНИМАНИЕ ТОГО,
ЧТО И ДЛЯ ЧЕГО ДЕЛАЕТЕ (какую проблему решаете)

Результаты опроса (+ -)

СЛУШАЕТ И УМЕЕТ СЛЫШАТЬ
ПОДЧИНЕННЫХ

ВСЕГДА ЕСТЬ МИЛЛИОН
НОВЫХ, АКТУАЛЬНЫХ ИДЕЙ

НЕ БОИТСЯ СЛОЖНЫХ ЗАДАЧ

МОТИВИРУЕТ НА РАБОТУ (ЗА
СЧЕТ ХАРИЗМЫ, ЮМОРА,
ПОДДЕРЖКИ

НЕ ВСЕГДА ЗАКРЕПЛЕНА ЗОНА ОТВЕТСТВЕННОСТИ

БЕРЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НА СЕБЯ

НЕ ХВАТАЕТ СЕРЬЕЗНОСТИ

БОЛЬШАЯ АКТИВНОСТЬ

МОЖНО ВЕРИТЬ

УМЕЕТ ДЕРЖАТЬ УДАР

НЕ УМЕЕТ СЛЫШАТЬ ОБРАТНУЮ СВЯЗЬ

ЗАБОТИТСЯ О ЛЮДЯХ

НЕ ВСЕГДА ПОНЯТНО К ЧЕМУ ДОЛЖНЫ ПРИЙТИ

ВСЕГДА ПОДДЕРЖИВАЕТ
НОВЫЕ ИДЕИ И ПОМОГАЕТ ИХ
РАЗВИВАТЬ

МОЛНИЕНОСНО ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ ВО ВСЕХ
ПРОБЛЕМАХ

УМЕЕТ ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ

ЗАБОТИТСЯ О МОРАЛЬНОМ
КЛИМАТЕ КОМАНДЫ

МЫ УЖЕ ТРИ ГОДА РАБОТАЕМ ВМЕСТЕ, НО Я ДО СИХ ПОР ИНОГДА
НЕ ПОНИМАЮ, ЧТО ТЫ ПИШЕШЬ 😊

ДАЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ ДЕЛАТЬ
ТО, ЧТО ИНТЕРЕСНО

НЕ ВСЕГДА КОНКРЕТНО СТАВИТ ЗАДАЧИ

ВДОХНОВЛЯЕТ

ВСЕГДА ИМЕЕТ КОЗЫРЬ В РУКАВЕ

ДЕЛАЕТ САМ

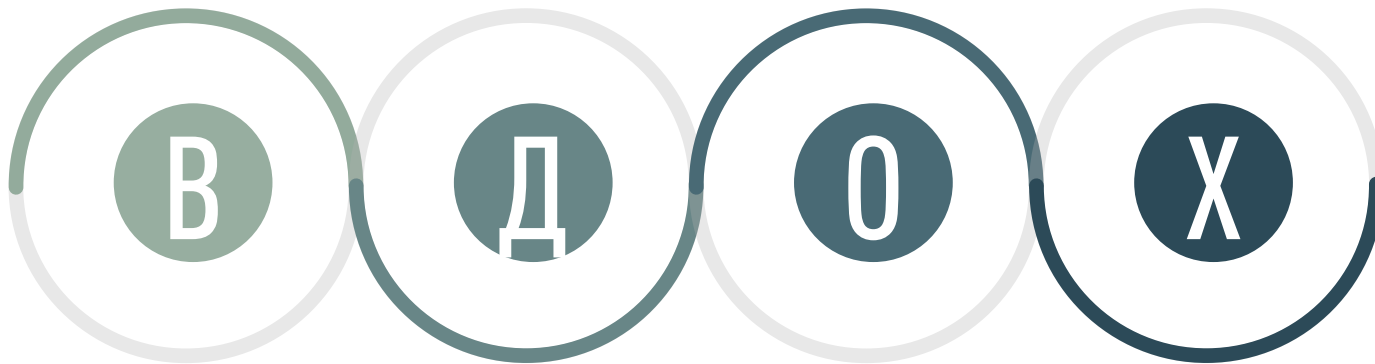
Я НА ПРАВИЛЬНОМ ПУТИ

X

-ХАРАКТЕР

ЛИДЕР должен внедрить и сделать обязательными для всех правила, чтобы команда действовала согласовано и эффективность работы не зависела напрямую от него.

ВДОХните новую жизнь в свою команду



Вовлекай, давая
возможность
раскрывать свои
таланты

Доверяй и делай все
чтобы тебе доверяли

Общие цели – работаю
только на благо
команды

Характер-создай четкие
правила и понятные
настройки

Равный среди первых!