



**Пир-2021**

СООБЩЕСТВА: ПЛЕМЕНА ЖИВЫХ

## «Лидер и Племя»

*Ядгаров Тимур – John King Partners*

*Азимова Шахноза – John King Partners*

*Джон Кинг – John King International*

*Битабаров Берик - HRD Казахтелеком*



## Список исследовательских инструментов

Время	Инструменты; количество точек измерения	Результат
С 1997 года по настоящее время	Опросы на основе выявленных факторов организационного развития; 472	Доказательство концепции, что культура действует на одном и том же уровне по всем факторам (то есть культура третьего уровня будет оцениваться как таковая с точки зрения всех четырех факторов: речевой среды, способа решения проблем, рабочей поддержки и участия/вовлеченности). Более того: меняясь, культура склонна оставаться измененной
С 1999 года по настоящее время	Записи интервью, в конечном счете сводящиеся к «четырем большим вопросам» (см. главу 9), интерпретированные методом кластерного анализа Берка и стандартными методиками контент-анализа; 1061	Генерализованные «терминистические экраны», показывающие, какие слова с какими оказываются связанными. Когда мы сопоставили их с опросами, то поняли, что у каждого культурного уровня есть своя стандартная манера речи, которая не зависит от сферы профессиональной реализации и образовательного уровня членов племени. Таким образом, мы получили представление о мировоззрении людей на каждом культурном уровне



**Пир-2021**  
СООБЩЕСТВА: ПЛЕМЕНА ЖИВЫХ



Время	Инструменты; количество точек измерения	Результат
С 2004 года по настоящее время	Социограммы (диаграммы рабочих взаимоотношений людей); 241	90 процентов корреляции между структурами (например, диадами) и речью племен (например, «я крутой»)
С 2003 года по настоящее время	Тренинг на тему культурных уровней, затем анонимная конфиденциальная самооценка культуры отдела, подразделения, организации в целом; 22 418. <i>Примечание.</i> Мы обучали людей в их организациях обучать других и затем собирать данные. Так были получены сведения по 15 420 точкам измерения	Понимание о преобладании культур. Сочетание тренинга и консалтинга дало подтверждение того, что уровень культуры может меняться с помощью точек воздействия, описанных в этой книге



# Видео-обращение Джона Кинга



# Истоки – История технологии



- ◆ 2011 – Знакомство с концепцией Tribal Leadership в Zappos
- ◆ 2012 – Знакомство с Джоном Кингом
- ◆ 2013 – Первые корпоративные проекты
- ◆ 2014 – Первое обращение в издательства
- ◆ 2015 – Джон Кинг преподает в Сколково, РГСУ, ВШЭ
- ◆ 2016 – Издание книги Лидер и Племя в России
- ◆ 2017 – Книга вошла корпоративную библиотеку Сбербанка РФ
- ◆ 2018 – Инициация проекта в Казахтелеком
- ◆ 2019 – Масштабирование проекта в Казахтелеком
- ◆ 2020 – Онлайн-формат в Казахтелеком



Проекты



Входит в Группу компаний Банка Кипра



# Интеграция технологий

- ◆ Лидер и Племя – общая смысловая канва;
- ◆ Искусство познания ценностей – личные + корпоративные;
- ◆ Проектный менеджмент – внедрение идей в практику.





# Реальный кейс



**ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ**





**ПНР-2021**  
СООБШЕСТВА: ПЛЕМЕНА ЖИВЫХ



# Полугодовая программа обучения с точечным изменением корпоративной культуры

- ◆ Стартап-сессия
  - Интеграция ценностей, генерезж идей, ярмарка проектов
- ◆ Еженедельная поддержка
  - триады, отчеты, обучение
- ◆ Полуфинал программы
  - питчинг идей, сбор большой команды
- ◆ Масштабирование по компании
  - Карточка проекта, поддержка ЦА, финансирование
- ◆ Финал программы
  - Награждение, участие руководства, пресса и ТВ





**ПНР-2021**  
СООБШЕСТВА: ПЛЕМЕНА ЖИВЫХ

# Презентация Берика Битабарова



**Пир-2021**  
СООБШЕСТВА: ПЛЕМЕНА ЖИВЫХ



**ПНР-2021**  
СООБШЕСТВА: ПЛЕМЕНА ЖИВЫХ

## Диагностика корпоративной культуры в компании по концепции "Лидер и Племя"

**Оставьте заявку и мы с вами свяжемся!**

Email

Имя

Телефон



## Свяжитесь с нами!



+7(915)265 84 83



a@джонкинг.рф



+7(985)427 98 70



Джонкинг.рф