



Пир-2021

СООБЩЕСТВА: ПЛЕМЕНА ЖИВЫХ

«МОДЕЛЬ 5F. ОБНОВЛЕННАЯ ВЕРСИЯ. ОЦЕНКИ КОМАНД ПО РЕЗУЛЬТАТАМ 2021Г.»

Долгов Максим



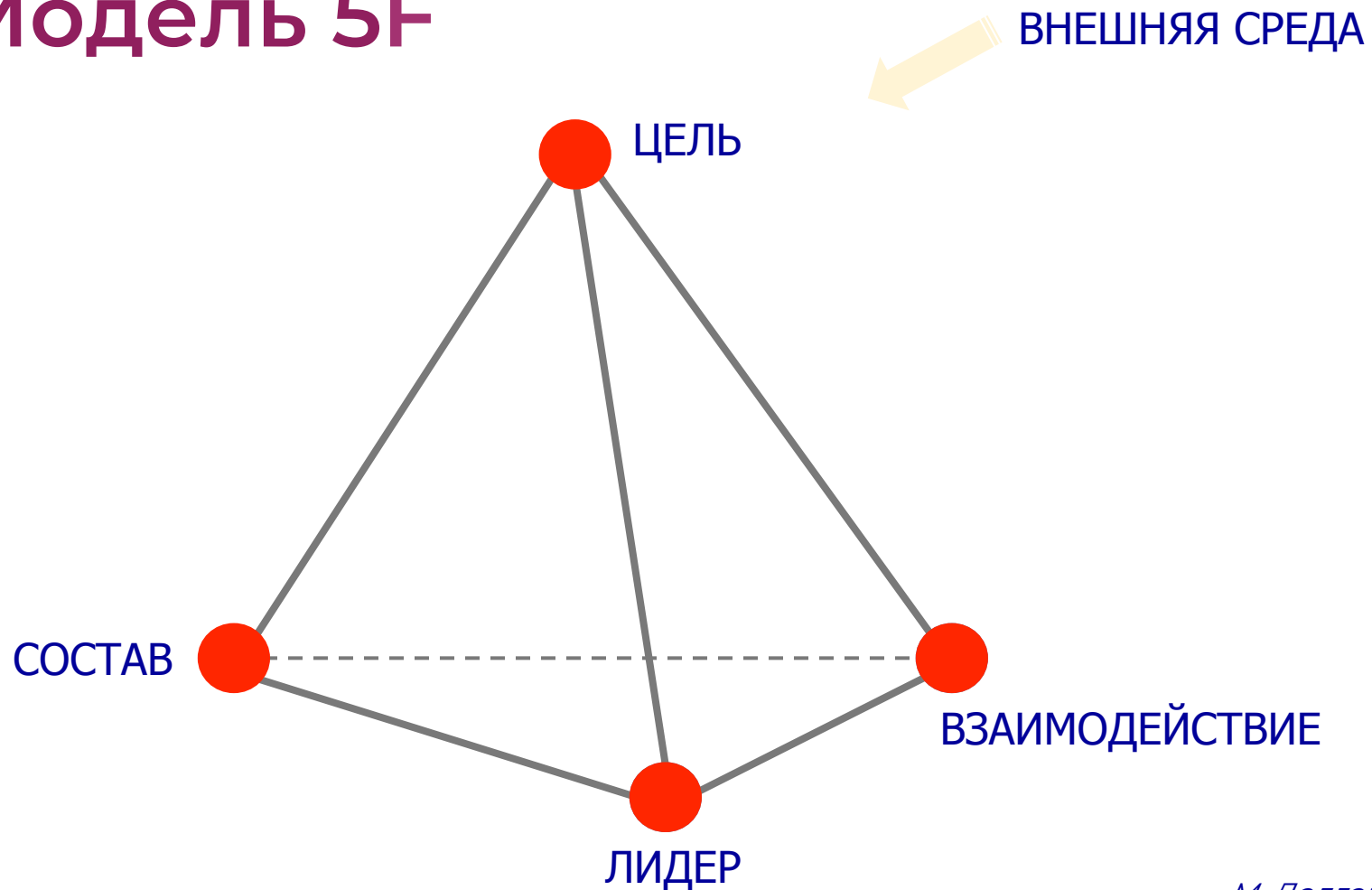
Разрешите представиться

МАКСИМ ДОЛГОВ

- ◆ Эксперт по развитию управленческих команд,
- ◆ Управляющий партнер «Центра Командных Компетенций»
- ◆ Опыт работы более 25 лет (с сентября 1993 года),
- ◆ Сертифицированный тренер Российской Ассоциации
Бизнес Образования (РАБО), 2006 год.
- ◆ Финалист конкурса Тренер ГОДА 2020 (второе место)
- ◆ Основатель Школы Командного лидерства Максима Долгова
- ◆ Старший преподаватель Факультета Оценки и Развития
управленческих кадров ВШГУ РАНХиГС
- ◆ Автор книги «Модель 5F – геометрия команды, создающая энергию»



Модель 5F



М. Долгов, 2002 г



Пир-2021
СООБЩЕСТВА: ПЛЕМЕНА ЖИВЫХ

История модели 5F

Появление Пяти факторной модели команды

(Максим Долгов, Евгений Доценко, Александр Гурихин, 2002г.)

Создание опросника оценки актуального состояния

команды по модели 5F (М.Долгов, Евгений Доценко, 2004г.)

Опыт применения в работе с командами разных типов и его описание

«Модель 5F – геометрия команды, создающая энергию» (Максим Долгов, 2016г.)

Оценка актуального состояния управленческих команд в России (2018 – 2020г. ЦКК)

Продолжение исследований команд по модели 5F и связей с результативностью + с различными характеристиками потенциала команды: Внешней Среды, Состава, Лидера (ЦКК)



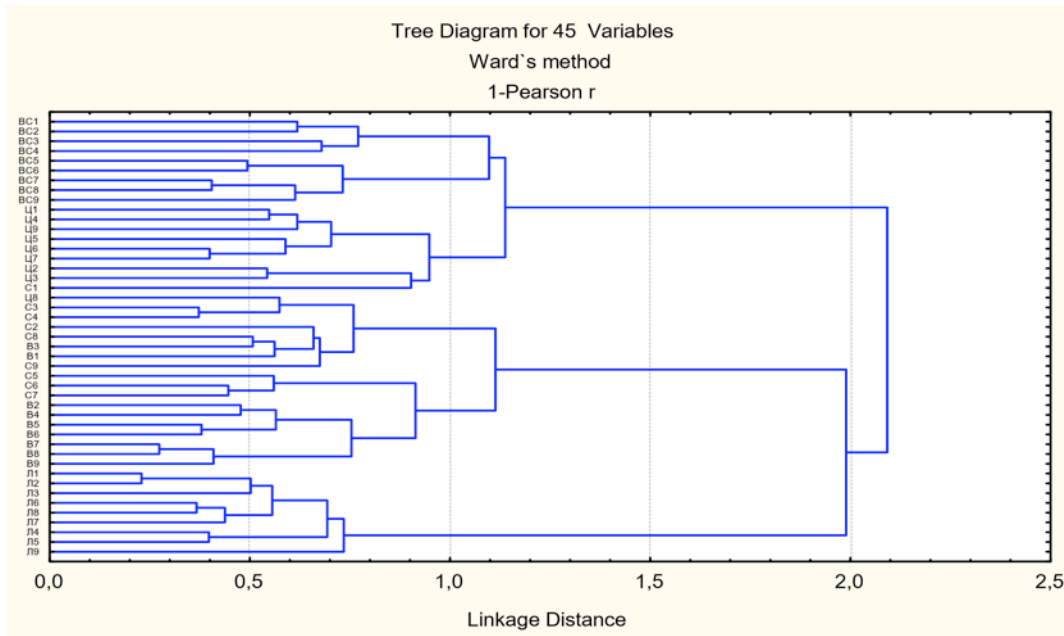


Результаты исследований

2021 год «Центр Командных Компетенций»



Для проверки гипотез использовали результаты опроса 1000 человек из различных команд.



Высокая корреляция вопросов между собой говорит о том, что методика замеряет один параметр, который можно называть *Качество командной работы*,

Отчетливо выделяются содержательные шкалы отражающие составляющие качества командной работы.

Их измерение и интерпретация полезны для определения областей улучшения работы конкретной команды.





Для проверки гипотез использовали результаты опроса 1000 человек из различных команд.

Все вопросы значимо положительно коррелируют между собой. Это говорит о том, что опросник измеряет один фактор, при этом 5 факторов заложенных в опросник статистически различимы.

Шкалы опросника значимо положительно коррелируют с оценкой эффективности команд, данной их лидерами.

Для проверки гипотез использовали результаты опроса 1000 человек из различных команд.

Опросник 5F соответствует психометрическим требованиям:

- шкалы опросника согласованы
- шкалы "Внешняя среда", "Состав", "Взаимодействие" образуют конструкты в опроснике, которые значимо связаны с оценкой лидеров команд, что подтверждает их конструктивную валидность
- опросник обладает критериальной валидностью

Шкалы "Лидер" и "Цель" требуют дальнейшей доработки, уточнения формулировок некоторых вопросов.





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



Максим Долгов



+7 (999) -211-98-23



mdolgov.official@gmail.com



[team5.ru](https://www.instagram.com/team5.ru),
[mdolgov.official](https://www.instagram.com/mdolgov.official)



[www.facebook.com/
team5f.ru](https://www.facebook.com/team5f.ru)
[Fb.com/groups/team5f.ru](https://fb.com/groups/team5f.ru)

