

«Практика группового диалога для принятия решений»



ПИР-2020

Арина Багаева
Сергей Ивашкин

ИМО -
международное
сообщество ОР-
консультантов.

Методология
горизонтального
лидерства и
горизонтального
выстраивания
организаций

Около 60 консультантов

10 стран:

Бразилия | Швейцария | Голландия |
Германия | Италия | Финляндия |
Россия | Израиль | Китай | Румыния

Свыше 400 компаний
клиентов по всему
миру

С 1954 года

Важное в пространстве группового диалога



1 Создать пространство из которого решение родится

2 Исследовать, а не переходить сразу к решению

3 Дать возможность высказаться всем и понять отношение каждого участника команды к обсуждаемой теме

4 При принятии решения опираться на разные факторы: факты, чувства, личную вовлеченность, разные сценарии готовность взять на себя ответственность

5 Тишина, пауза

6 Ориентироваться на того, кто страдает от этого больше всех

Упражнение «Фазы группового диалога»

1. Выбор вопроса (3 мин.)
2. Формирование образа темы или вопроса
10 мин
3. Построение суждения по теме или
вопросу 10 мин
4. **ТИШИНА** (пауза) - 1 мин
5. Принятие решения 7мин



Выбор вопроса – 3 мин.

Варианты тем:

- Переход в on-line
- Конфликты в команде
- Мотивация
- Поддержание энергии в команде
- Вовлеченность команды
- Как повысить эффективность встреч
-

Нужно сформулировать вопрос на любую тему, главное чтобы для каждого тема была актуальной.

Роли в команде

Выберите:

- Того, кто будет следить за временем
- Наблюдателя, который не будет участвовать в обсуждении. Его задача наблюдать за тем, насколько команде удастся оставаться в рамках текущей фазы обсуждения.

Упражнение

2. Формирование образа темы или вопроса 10 мин
(примеры, факты, наблюдения, сценарии развития событий)

3. Построение суждения 10 мин

(что я про это думаю? Что чувствую? какие закономерности, противоречия я заметил в историях участников?)

Не предлагать решений!

4. ТИШИНА (пауза) - 1 мин

5. Принятие решения 7мин

(совместно всеми участниками, планирование следующего шага).

Рефлексия по упражнению – 5 мин



- На что обратил внимание наблюдатель?
- Что вы заметили в процессе диалога по фазам?
- Удавалось ли оставаться в рамках определенной фазы?
- Как чувствовали себя в этом процессе?
- Чем этот процесс для вас отличается от привычного?



"Больше всего препятствует развитию диалога стремление держаться за свои предположения и мнения и защищать их"

Давид Бом "Диалог"



Спасибо за внимание!



<https://www.het-imo.net/>



Арина Багаева 89148836551
Сергей Ивашкин 89178133000



<https://www.facebook.com/IMORussia/>