



ИНСТИТУТ  
КОУЧИНГА



ЗЕМЛЯ  
СТРАТЕГА

# × КАК СТАНОВЯТСЯ СТРАТЕГАМИ

---

Марина Данилова и Александр Савкин



### **Марина Данилова**

Соучредитель, управляющий партнер в Институте Коучинга.

Executive-коуч, фасилитатор.

Супервизор проектов Института Коучинга, методист и идеолог лицензированной программы переподготовки «Интегральные технологии развития людей и организаций»

Работает в консультировании с 1998 года.



### **Александр Савкин**

Соучредитель, партнер в Институте Коучинга.

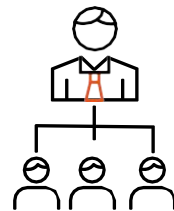
Executive-коуч, фасилитатор, медиатор конфликтов партнеров по бизнесу.

Сертифицированный фасилитатор Работа с Тенью – Shadow Work®.

Работает в консультировании с 1994 года.

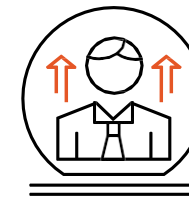
# × 3 направления работы Института Коучинга

## 01 Корпоративное развитие



- × Сессии организационного развития
- × Стратегирование
- × Top-team alignment
- × Менторинг
- × Корпоративные ретриты

## 02 Личное развитие



- × Индивидуальный коучинг
- × Практикумы «Додзё Стратега»
- × Тренинг «Тень как ресурс»
- × Онлайн-практикумы
- × LDP-исследование
- × Ретриты

## 03 Обучение



- × 2-х ступенчатая программа переподготовки «Интегральные технологии развития людей и организаций»
- × Дистанционный курс «Вовлекающее лидерство»



# × Институт Коучинга в цифрах

**20 лет**

на рынке с 2001  
года

**2002 г**

«высадили»  
коучинг в России  
Издали первую российскую  
книгу и провели первую  
международную конферен  
цию — о коучинге

**3400+**

дней командных  
сессий  
по формированию миссии,  
ценностей, видения, целей,  
работы с инновациями  
и прорывными инициативами,  
качеством взаимодействия  
и Top-team-alignment

**450+**

корп. клиентов  
компаний крупного  
и среднего бизнеса —  
работают с нами и доверяют

**80%**

клиентов прихо  
дят к нам по  
рекомендациям

**15**

трансформацион  
ных проектов  
продолжительностью 2–4 года  
каждый

**1000+**

различных  
проектов  
в более чем 450 компаниях  
крупного и среднего  
бизнеса

**500+**

консультантов-  
интеграторов  
выпустила программа  
«Интегральные технологии  
развития людей и организаций»

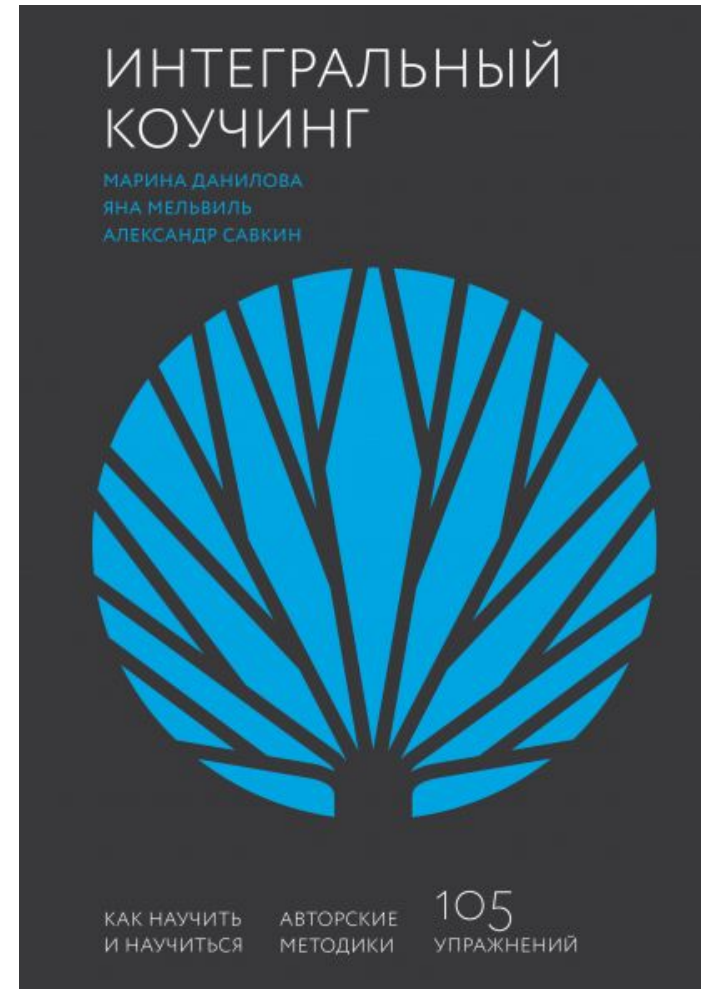
# × Книги

01



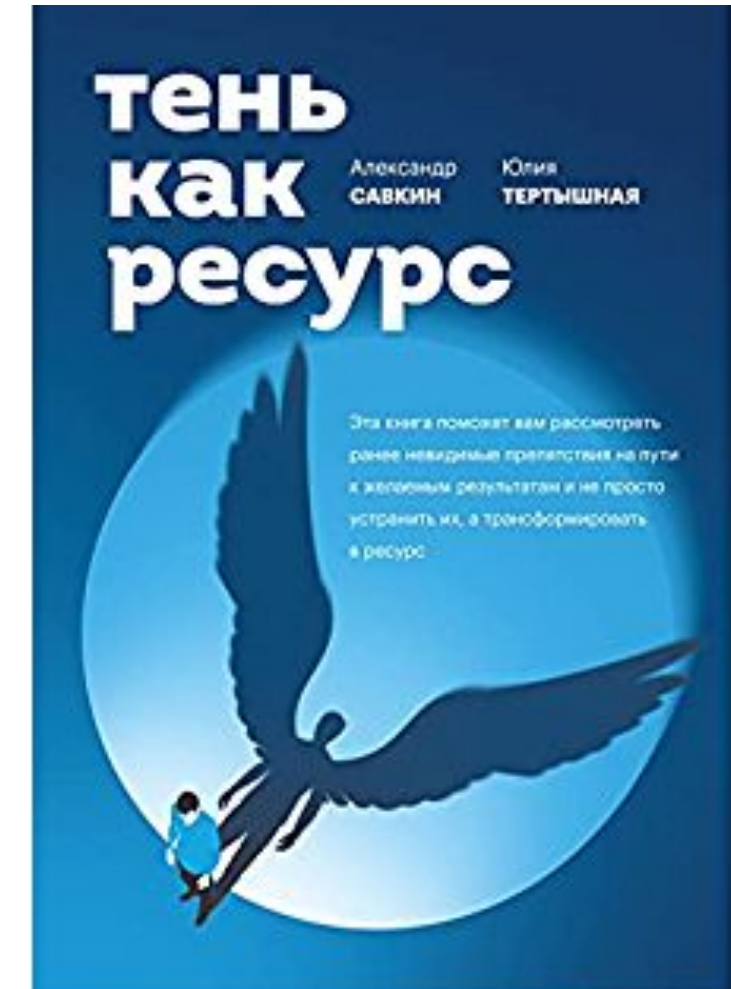
2002

02



2020

03

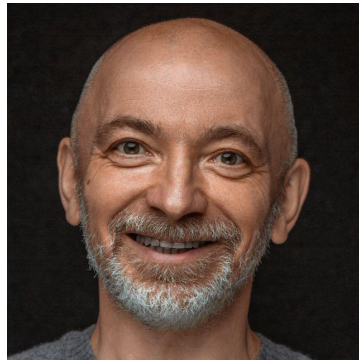


2021

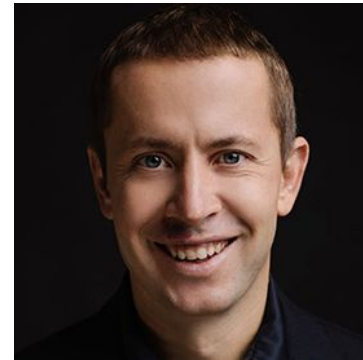
# × Команда



Марина  
Данилова



Александр  
Савкин



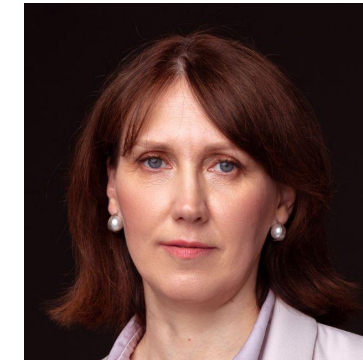
Филипп  
Гузенюк



Яна  
Мельвиль



Ольга  
Зуева



Светлана  
Кокарева



Сергей  
Тюленев



Татьяна  
Бараусова



Марина  
Арнольди



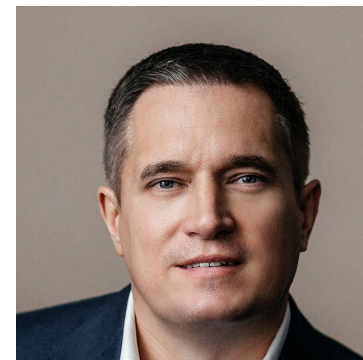
Людмила  
Купчина



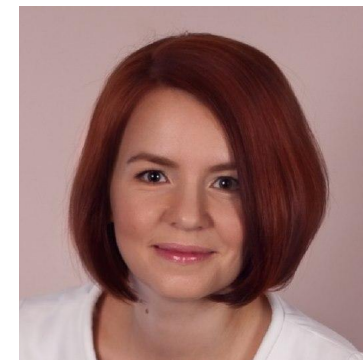
Илья  
Федоров



Наталья  
Азарова



Александр  
Межевов



Юлия  
Юдкина

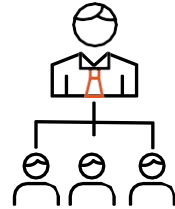


Олеся  
Крамаренко

# × Земля Стратега

01

## Корпоративное развитие



- × Сессии организационного развития
- × Стратегирование
- × Top-team alignment
- × Менторинг
- × Корпоративные ретриты

02

## Личное развитие



- × Индивидуальный коучинг
- × Ретриты
- × Тренинг «Тень как ресурс»
- × Онлайн-практикумы
- × Практикумы «Додзё Стратега»
- × LDP-исследование

# × Логика действий

« Это ясно очерченный  
способ поведения  
человека, определяемый  
его способом восприятия  
реальности (существует 7  
логик действия)



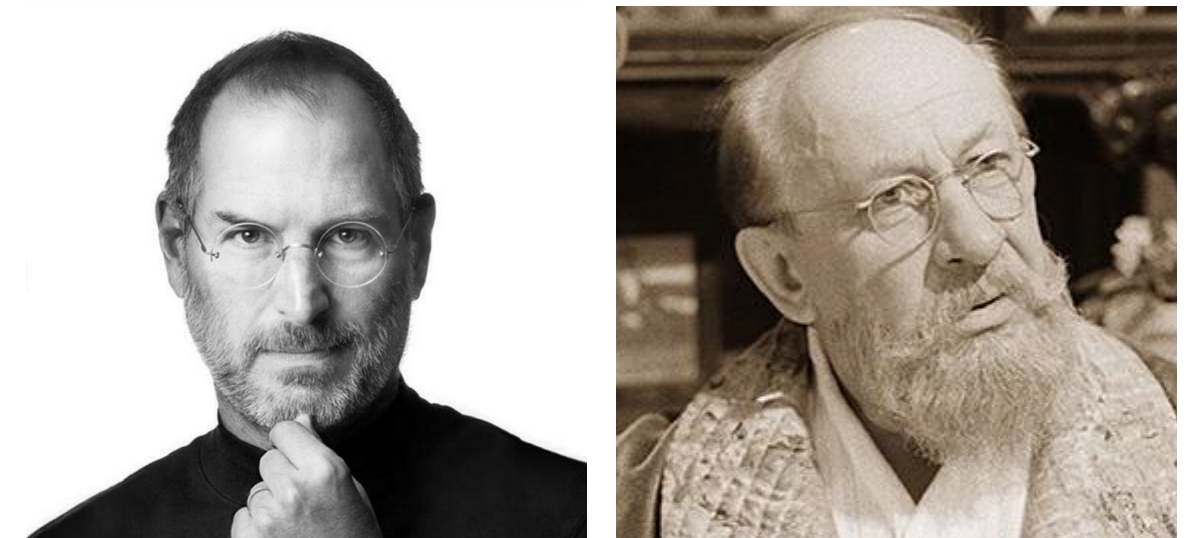


Логика действия	Характеристика	Достоинства
Оппортунист	Выигрывает любым методом. Ориентирован на себя, манипулятор	Хорош в экстренных ситуациях и продажах
Дипломат	Избегает конфликтов. Хочет принадлежать группе, следует групповым нормам, редко рискует	Хорош как поддерживающий «клей» в офисе, помогает объединять людей
Эксперт	Руководствуется логикой и опытом, стремится к разумной эффективности	Хорош как индивидуальный работник
Достигатель	Способен решать стратегические задачи, в том числе используя возможности коллектива, поддерживает баланс между управленческими задачами и требованиями рынка	Хорошо справляется с ролью менеджера, ориентирован на действие и достижение цели
Индивидуалист	Учитывает особенности конфликтующих между собой логик действия как на индивидуальном, так и на организационном уровнях. Способен создавать уникальные структуры, позволяющие устранить противоречия между стратегией и деятельностью компании	Может оказаться успешным предпринимателем или консультантом
Стратег	Способен осуществлять преобразования на организационном и персональном уровнях, склонен к анализу и самоанализу, как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе	Может с успехом возглавить реорганизацию

# × Стратег

Фокус: слышать СИСТЕМУ  
Интеграция

- × Системное видение мира, комплексность: интеграция. Сканирует состояние всех элементов
- × Подвижность и креативность
- × Важны принципы, а не правила
- × Процесс И результат
- × «Я» – минимальное / нет конфликтов



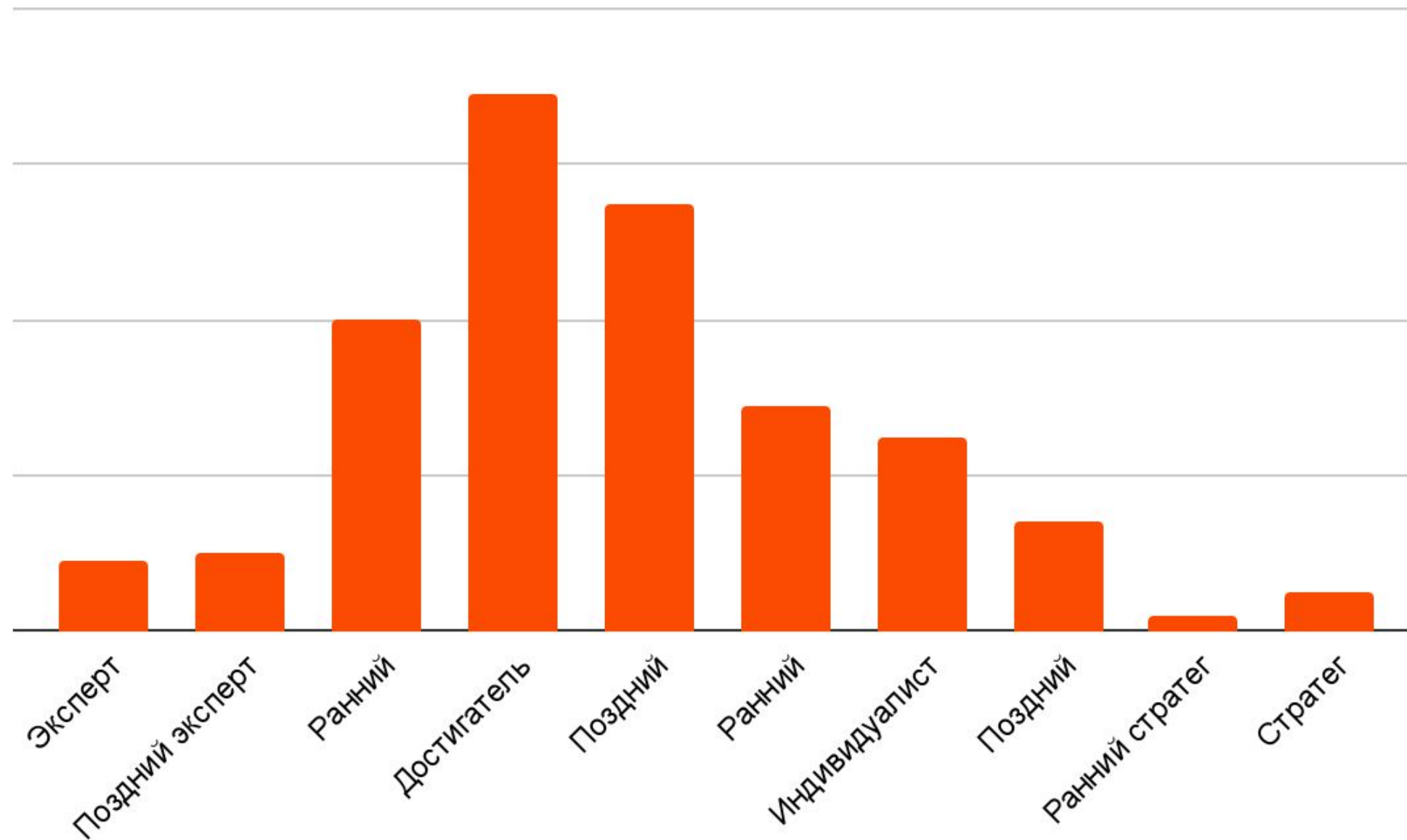
Генеральный директор  
Идеальный учредитель  
Премьер-министр  
5% всего населения  
9% высшего звена

# × Способности/«СВЕТ» Стратега

- × Системное мышление: видит картину целиком, во взаимосвязях элементов
- × Способен изменять угол зрения / перспективу, чтобы рассмотреть различные «точки влияния» на систему
- × Видит систему в различных временных перспективах: кратко-, средне- и долгосрочной одновременно
- × Замечает, где могут возникнуть «непредвиденные» последствия
- × Регулирует себя и других в продуктивной зоне дискомфорта
- × Применяет адаптивные / гибкие подходы к дизайну изменений
- × Высокая степень самоосознанности и ежеминутной рефлексии
- × Не пытается упростить задачу, помогает всем осмыслить что происходит
- × Не боится экспериментировать с целью нахождения позитивных решений
- × Создает среду взаимного доверия, уважения и психологической безопасности

# × Неспособности/«ТЕНЬ» Стратега

- × Захват масштабностью, влиянием, властью.  
Искушение властью.
- × У большого человека – большая тень, все индивидуальные тени Стратега обладают БОЛЬШИМ резонансом, чем у обычного человека.
- × Пассивная агрессия: устает и раздражается от того, что мало кто его может понять. Может начать действовать и говорить еще более непонятно, усиливая недоумение других.
- × Захваченность идеей самотрансформации



с 2017 года мы провели более **700** LDP-исследований

# × Сложности переходов

## Достигатель → Индивидуалист

Отсутствие прежней мотивации, потеря интереса к реализации «чужих» целей

Мало ресурсов: усталость, физическое и психологическое истощение, выгорание

Не делится «авторством» с другими, рассматривает людей как «инструмент», «руки» (что снижает их инициативность и ответственность)

Высокие внутренние стандарты, трудно им соответствовать

Переход не поддерживается бизнес-средой

## Индивидуалист → Стратег

Паралич действий и отношений вследствие стремления учесть все различия.

Конфликт полярностей внутри себя. Невозможность выбрать.

Ощущение бессмысленности всего

Финансовая «яма»

Отсутствие понимания коллег, друзей

## Стратег → Алхимик

Осознание ограничителей логики Стратега (сам человек как препятствие на пути к призванию)

Страх потери эго (персональной идентичности)

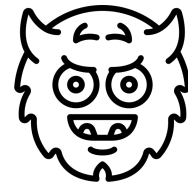
Осознание своей незначительности без потери проактивности

# × 4 направления работы



## Growing Up (взросление)

обретение более высокой зрелости через стадии развития в рамках различных линий-интеллектов.



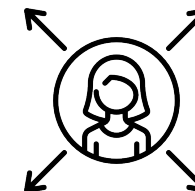
## Cleaning Up (очищение)

интеграция теневых аспектов



## Waking Up (пробуждение)

созревание через более высокие состояния сознания и медитации



## Showing Up (проявление)

делание, реализация, проявление



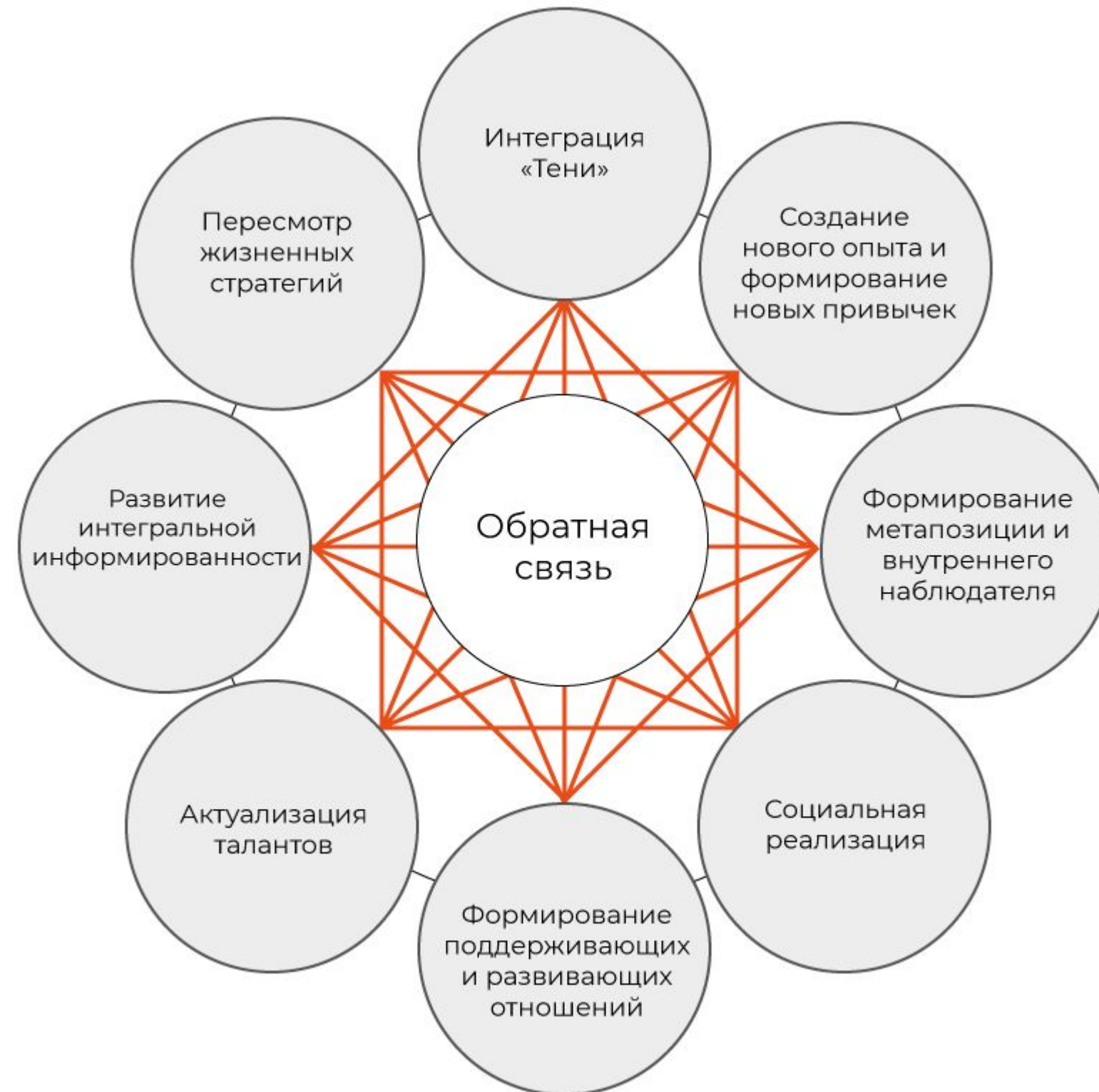
**60%** студентов сделали повторное исследование

около **30%** совершили  
переход от Достигателя  
к позднему Индивидуалисту

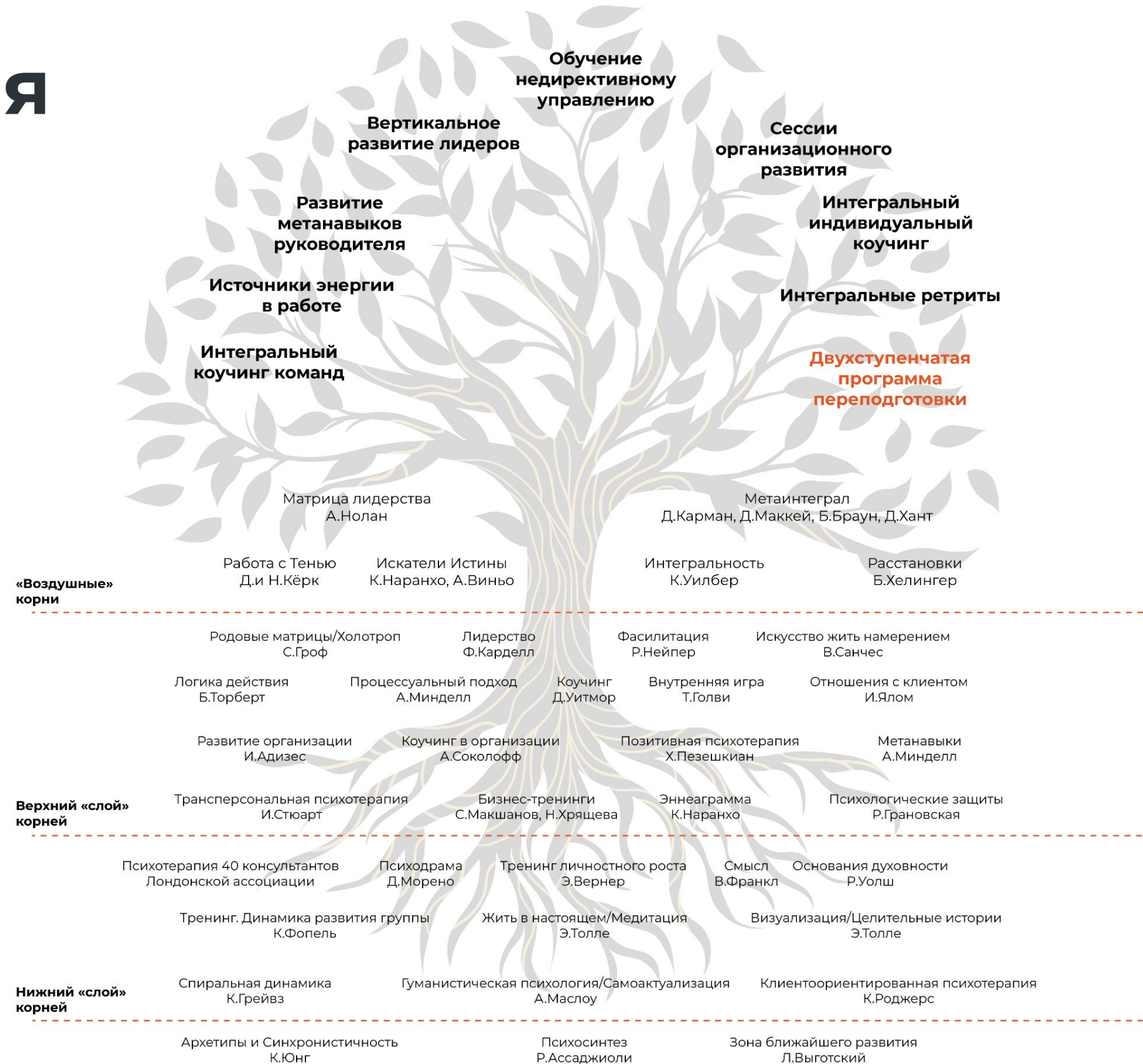
около **30%** совершили  
переход от Индивидуалиста  
к раннему Стратегу



# × Матрица программы



# × Методология

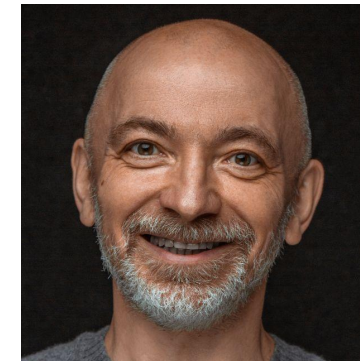


# × Тень как ресурс

## Авторский тренинг по работе с Тенью

Поможет увидеть теневые аспекты вашей личности, которые сильно влияют на работу и качество жизни. Под руководством ведущих вы не только обнаружите их, но и превратите в ресурс.

**3–5 декабря**  
Санкт-Петербург



Александр  
Савкин



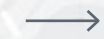
Ольга  
Зуева



Марина  
АрнольдИ

Подробнее





# ✕ Контакты

Подписывайтесь  
на telegram-канал  
«Земля Стратега»

