



Пир-2021

СООБЩЕСТВА: ПЛЕМЕНА ЖИВЫХ

Развитие компетенции Командное лидерство в подготовке руководителей проектов изменений

*Кононенко Надежда
Управляющий партнер
Центра Командных Компетенций*





Изменения

тенденции или случайность



Проектная деятельность в компаниях



- *Высокий уровень новизны*
- *Высокая срочность решения*
- *Точные сроки начала и окончания*
- *Цели измеримы*

Проект — это деятельность, представляющая собой скоординированный процесс выполнения взаимосвязанных действий и направленная на достижение определенного результата. Сроки реализации проектов четко определены, цели проектов — измеримы, а также известны ограничения и механизмы достижения целей.

Deloitte.2013



Актуальные варианты проектов

(по результатам опроса ЦКК, 2021, =97компаний)



Компетенции руководителей проектов



Формируемые компетенции:

- Основы проектного управления (процесс запуск, планирование, исполнение, контроль и завершение)
- Системы повышения эффективности
- Понимание философии Agile и гибких систем управления
- Инструменты дистанционной коммуникации



Руководители проектов
знают «**ЧТО**», но не знают «**КАК**»



Компетенции руководителей проектов



Проектный менеджмент:

- Основы проектного управления (процесс запуск, планирование, исполнение, контроль и завершение)
- Системы повышения эффективности
- Понимание философии Agile и гибких систем управления
- Инструменты дистанционной коммуникации

Управление изменениями:

- индивидуальная работа по модели [ADKAR](#):
 - **Awareness** – Осведомленность и понимание
 - **Desire** – Желание и готовность
 - **Knowledge** – Знание.
 - **Ability** – Возможность
 - **Reinforcement** – Подкрепление
«ADKAR: A model for change in business, government and our community», Jeff Hiatt, 2006.
- Создание команды изменений



Компетенция КОМАНДНОЕ ЛИДЕРСТВО

*в проектной работе
и внедрении изменений*

Уровни компетенции Командное лидерство



- ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ



- КОМАНДНАЯ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ



- ОРГАНИЗАЦИОННАЯ/
ВНЕОРГАНИЗАЦИОННАЯ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ



Уровень 1

ЛИЧНАЯ ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ



- ✓ высокий уровень решения задач
- ✓ коммуникативные навыки
- ✓ опирается на знание и опыт группы
- ✓ управление временем в условиях многозадачности и параллельных миров
- ✓ управление собой/
управление энергией
(эмоциональная сфера и общее состояние)
- ✓ финансовое управление



Уровень 2 РАБОТА С КОМАНДОЙ

- ✓ ролевая эффективность
- ✓ лидерская эффективность
- ✓ формирование культуры и ценностной среды «ближнего круга»
- ✓ управление групповой динамикой



Центр Командных Компетенций **OTUMKA**

Методический курс Открытого университета Марка Кукушкина и Центра Командных Компетенций

Тренер по развитию команд

Содержание курса:

- 1 Ознакомительный блог
- 2 Организация внедрения командного менеджмента в организациях
- 3 Составление индивидуальной программы по развитию команды
- 4 Развитие навыков командного лидерства

Для кого полезен курс:

- Практикующих бизнес-тренеров
- Начинающих свой путь в профессии
- HR сотрудников

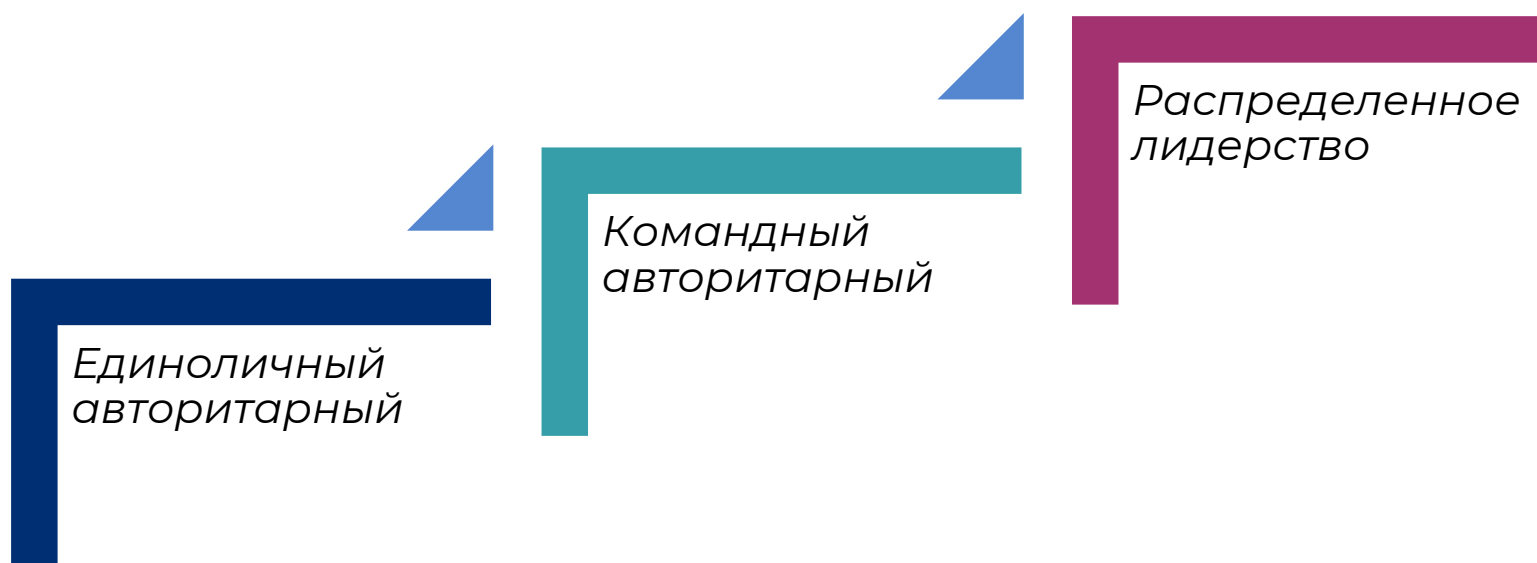
Подробности и регистрация на курс по QR-коду или по ссылке team5f.ru/course

Контакты:
+7 931 312 23 43
info@team5f.ru
www.team5f.ru

Другие наши полезные материалы:

- Дистанционный курс «Основы командного менеджмента»
- Книга Максима Дронова «Геометрия команды, создающая энергию»
- Журнал «Командный менеджмент в России» 1 номер
- Журнал «Командный менеджмент в России» 2 номер

Стили лидерства



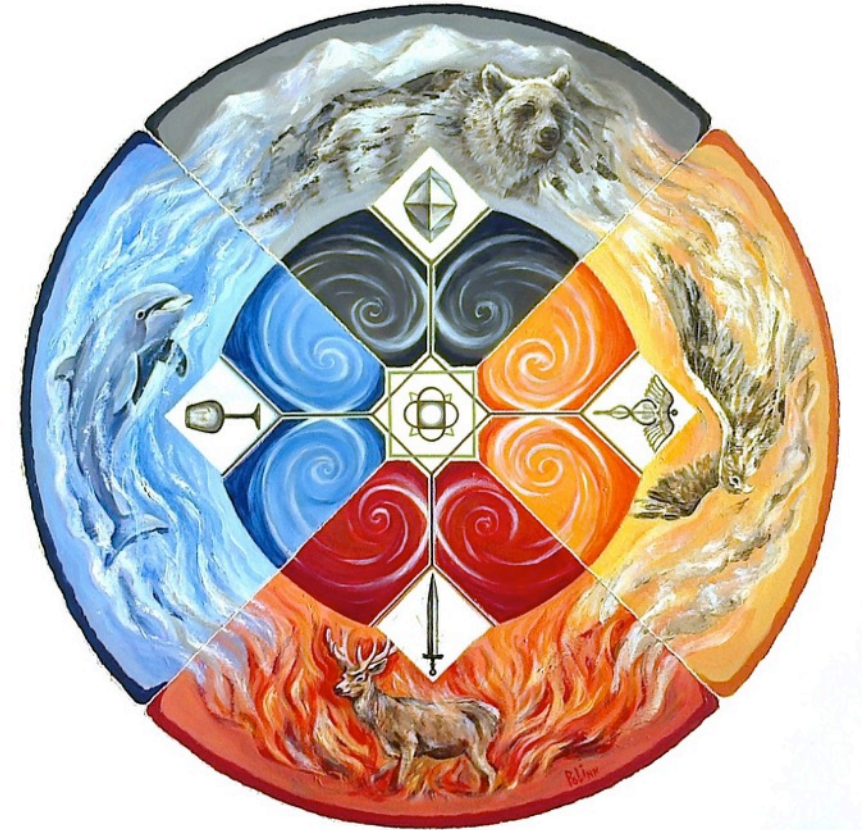
Уровень

ВНЕОРГАНИЗАЦИОННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ



ПиР-2021
СООБЩЕСТВА: ПЛЕМЕНА ЖИВЫХ

- ✓ разрешение межгрупповых конфликтов
- ✓ формирование и развитие личного бренда
- ✓ социальная активность и участие в сообществах, общественная деятельность
- ✓ выход за рамки формальной структуры, стратегические альянсы и союзы
- ✓ работа с информацией на уровне большой системы





Личностные предпосылки

*формирования компетенции
Командное лидерство*

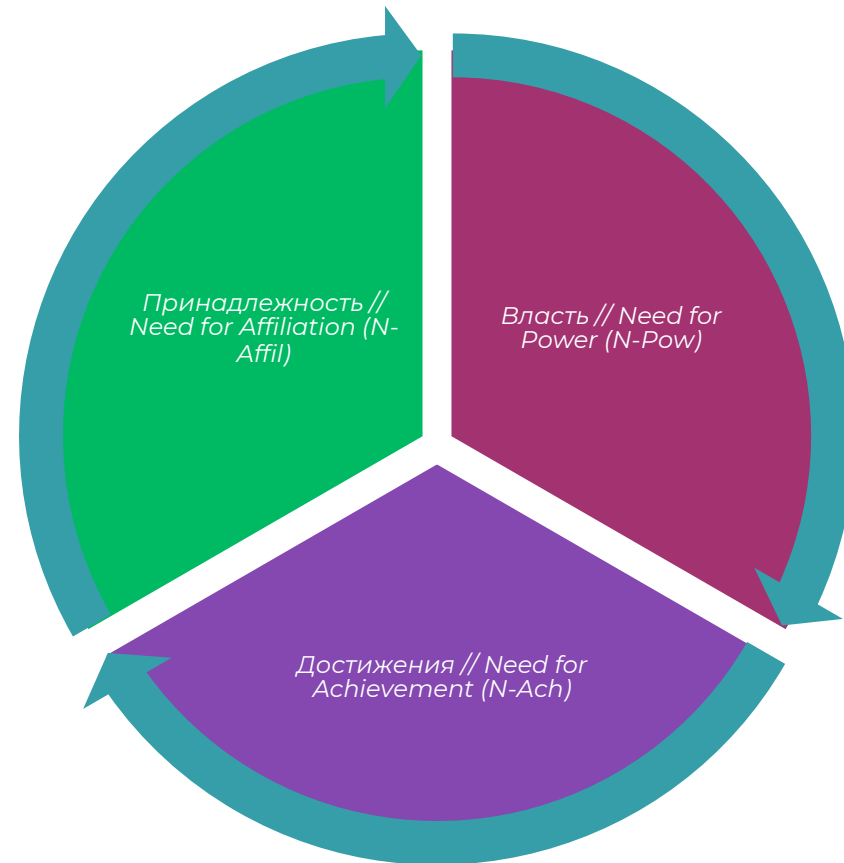
Специфика мотивационно-волевой сферы

Волевые качества	Руководители (среднее)	Сотрудники (среднее)
Целеустремленность	10,37	8,08
Решительность	11,89	8,76
Инициатива – самостоятельность	12,67	9,60
Настойчивость – упорство	15,88	14,40
Самообладание – выдержка	10,27	9,64
Сумма	61,08	50,49

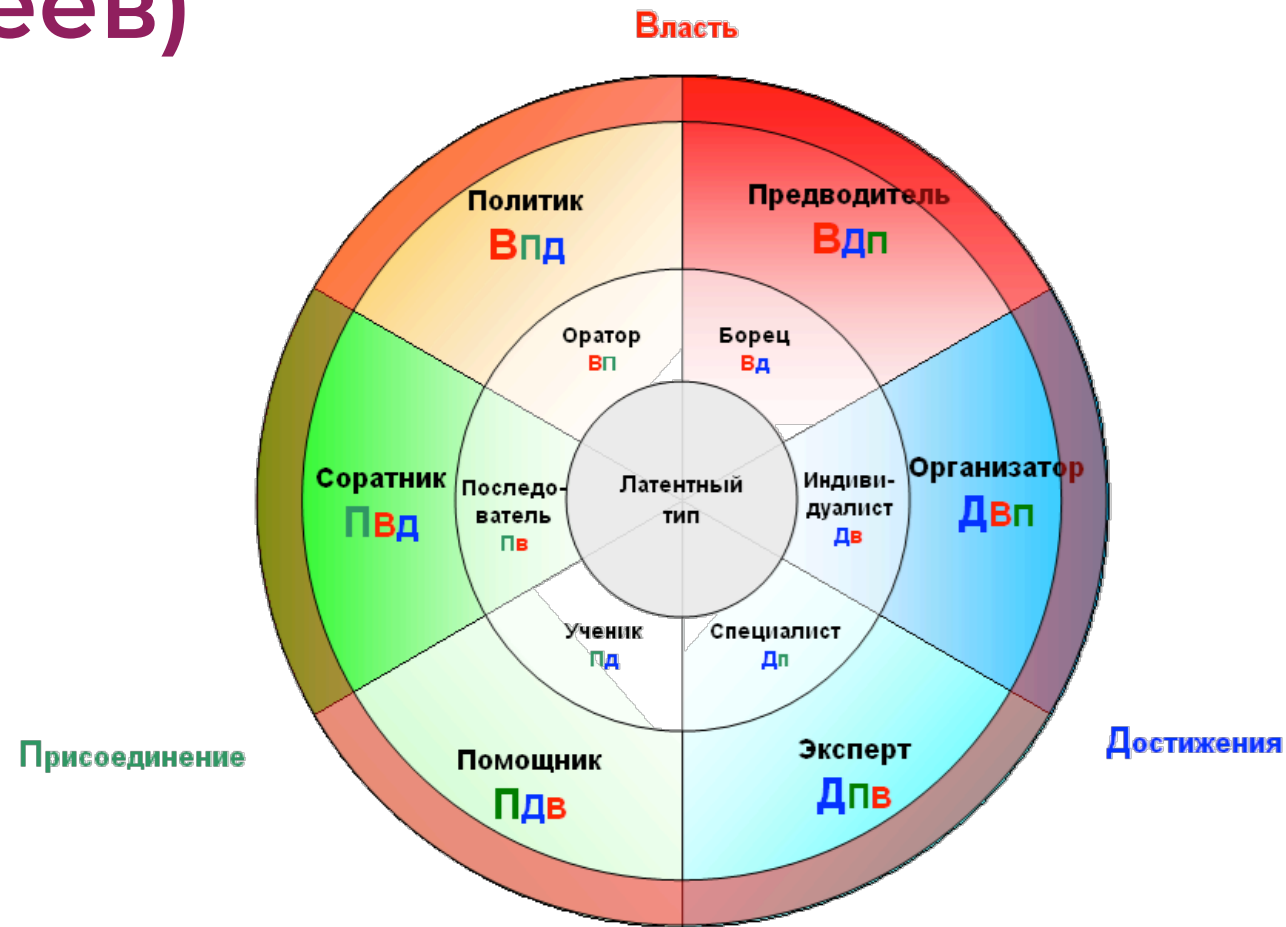
**Опросник Стамбуловой в версии Сергея Шингаева*



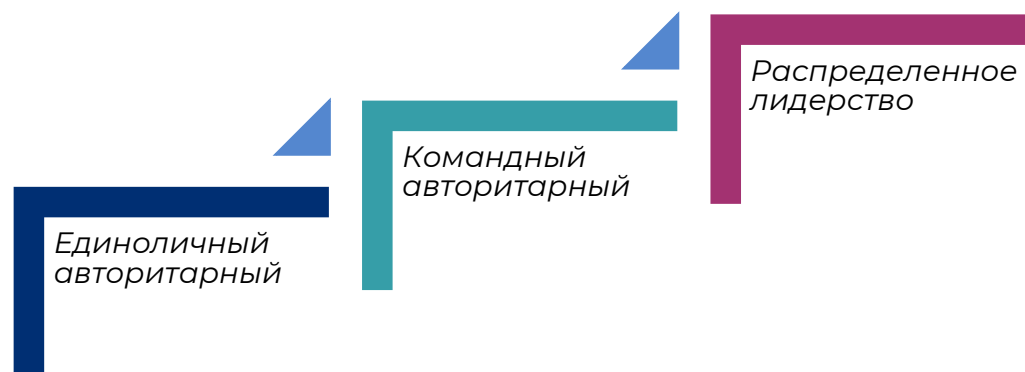
Теория познаваемых потребностей МакКлеланда



Мотивационные типы руководителей (Ю. Михеев)



Навыки Командных лидеров



- *Определение личных мотивов и мотивацией достижения каждым участником проектной деятельности*
- *Связывать цели проекта с личными целями каждого участника проектной группы*



Навыки для руководителей проектов

- **Работа с мотивацией руководителя:**
*Метод когнитивного моделирования
Дмитрия Атерлея*
- **Навыки вовлечения:**
4 драйвера вовлечения Анны Волобуевой

Центр Командных Компетенций

1 декабря
9:00-18:00 МСК

2-я международная Онлайн-конференция
с очно-дистанционным форматом

Командный менеджмент в России 2021

Спикеры конференции представят вашему вниманию актуальные кейсы в формате «Как было, как стало» со своими взлетами и падениями, граблями и находками:

- 1 Диагностики по пяти факторам модели 5F и индивидуальным особенностям участников команды: внешняя среда, цель, лидер, взаимодействие для создания команд с экономическим эффектом.
- 2 По повышению командных эффектов в управленческих, производственных, коммерческих и других командах.
- 3 По созданию команд и с выходом на экономический эффект.

Россия Германия Австралия
Москва Санкт-Петербург Екатеринбург Нижний Новгород
Новосибирск Ростов-на-Дону Иркутск Краснодар Иваново Владивосток

Регистрация по QR-коду или по ссылке team5f.ru/conference

Контакты:
+7 931 312 23 43
info@team5f.ru
www.team5f.ru



Пир-2021
СООБЩЕСТВА: ПЛЕМЕНА ЖИВЫХ



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



Надежда Кононенко



+7(999)812 85 06



worldhope@mail.ru

