

# «Практика группового диалога для принятия решений»



**ПИР-2020**

Арина Багаева  
Сергей Ивашкин

**ИМО** -  
международное  
сообщество ОР-  
консультантов.

Методология  
горизонтального  
лидерства и  
горизонтального  
выстраивания  
организаций

Около **60** консультантов

**10** стран:

Бразилия | Швейцария | Голландия |  
Германия | Италия | Финляндия |  
Россия | Израиль | Китай | Румыния

Свыше **400** компаний  
клиентов по всему  
миру

С **1954** года

# Важное в пространстве группового диалога



**1** Создать пространство из которого решение родится

**2** Исследовать, а не переходить сразу к решению

**3** Дать возможность высказаться всем и понять отношение каждого участника команды к обсуждаемой теме

**4** При принятии решения опираться на разные факторы: факты, чувства, личную вовлеченность, разные сценарии готовность взять на себя ответственность

**5** Тишина, пауза

**6** Ориентироваться на того, кто страдает от этого больше всех

# Упражнение «Фазы группового диалога»

1. Выбор вопроса (3 мин.)
2. Формирование образа темы или вопроса  
10 мин
3. Построение суждения по теме или  
вопросу 10 мин
4. **ТИШИНА** (пауза) - 1 мин
5. Принятие решения 7мин



# Выбор вопроса – 3 мин.

Варианты тем:

- Переход в on-line
- Конфликты в команде
- Мотивация
- Поддержание энергии в команде
- Вовлеченность команды
- Как повысить эффективность встреч
- .....

Нужно сформулировать вопрос на любую тему, главное чтобы для каждого тема была актуальной.

# Роли в команде

Выберите:

- Того, кто будет следить за временем
- Наблюдателя, который не будет участвовать в обсуждении. Его задача наблюдать за тем, насколько команде удастся оставаться в рамках текущей фазы обсуждения.

# Упражнение

**2. Формирование образа темы или вопроса 10 мин**  
(примеры, факты, наблюдения, сценарии развития событий)

**3. Построение суждения 10 мин**

(что я про это думаю? Что чувствую? какие закономерности, противоречия я заметил в историях участников?)

Не предлагать решений!

**4. ТИШИНА (пауза) - 1 мин**

**5. Принятие решения 7мин**

(совместно всеми участниками, планирование следующего шага).

# Рефлексия по упражнению – 5 мин



- На что обратил внимание наблюдатель?
- Что вы заметили в процессе диалога по фазам?
- Удавалось ли оставаться в рамках определенной фазы?
- Как чувствовали себя в этом процессе?
- Чем этот процесс для вас отличается от привычного?



"Больше всего препятствует развитию диалога стремление держаться за свои предположения и мнения и защищать их"

Давид Бом "Диалог"



# Спасибо за внимание!



<https://www.het-imo.net/>



Арина Багаева 89148836551  
Сергей Ивашкин 89178133000



<https://www.facebook.com/IMORussia/>