

СЧАСТЬЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**10 трендов развития
людей и организаций**

2022 – 2025



Приветствуем, коллеги!

Мы – команда проекта
"Счастье в деятельности".

Мы помогаем компаниям
создать культуру и систему,
в которой сотрудник
счастлив
в своей деятельности.



Команда проекта

КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КОУЧИ-КОНСУЛЬТАНТЫ

с единой концепцией развития сильных лидеров
для реализации масштабных проектов



Основатель проекта ФИЛИПП ГУЗЕНЮК

коуч первых лиц из списка Forbes,
консультант по стратегии,
партнёр Института Коучинга Санкт-Петербурга,
приглашенный эксперт бизнес-школы
Сколково,
главный архитектор бизнес-форума Атланты



Татьяна
Воеводская



Алексей
Яковлев



Ольга
Шувалова



Наталья
Швец



Елена
Сазонова



Анастасия
Лебедева



Вячеслав
Староверов



Анастасия
Делиева



Елена
Мирошниченко

**СЧАСТЬЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
СОЗДАЁТ УДОВЛЕТВОРЁННОСТЬ,
ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ЛОЯЛЬНОСТЬ,
ВОВЛЕЧЁННОСТЬ СОТРУДНИКОВ,
ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ КУЛЬТУРЫ
БЛАГОПОЛУЧИЯ (WELLBEING)
И УЛУЧШАЕТ БИЗНЕС-РЕЗУЛЬТАТЫ**

Уже более 13 лет мы убеждаемся в этом на примере наших клиентов, помогая людям и компаниям по всему миру пройти через изменения, раскрыть свой потенциал и выйти на новый уровень.



СЧАСТЬЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЛУЧШАЕТ БИЗНЕС-РЕЗУЛЬТАТЫ

Десятки исследований показывают, что высокие результаты доступны человеку и командам из состояния «счастья в деятельности»



в 5 раз

выше
эффективность
руководителя
в состоянии потока

62 %

сотрудников
выгорают на работе

85 %

сотрудников не
любят свою работу

на 10-37 %

выше продажи и удовлетворённость
клиентов у продавцов, которые счастливы
на работе

на 37 %

компании со счастливыми сотрудниками
успешнее своих конкурентов

на 79 %

менее подвержены выгоранию сотрудни
ки с высоким индексом счастья на
работе

на 13 %

более продуктивны
сотрудники с высоким
индексом счастья на работе

на 26 %

меньше критических
ошибок совершают
сотрудники с высоким
индексом счастья на работе

ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛ

1. Отсканируйте QR
2. Оставьте комментарий под последним сообщением

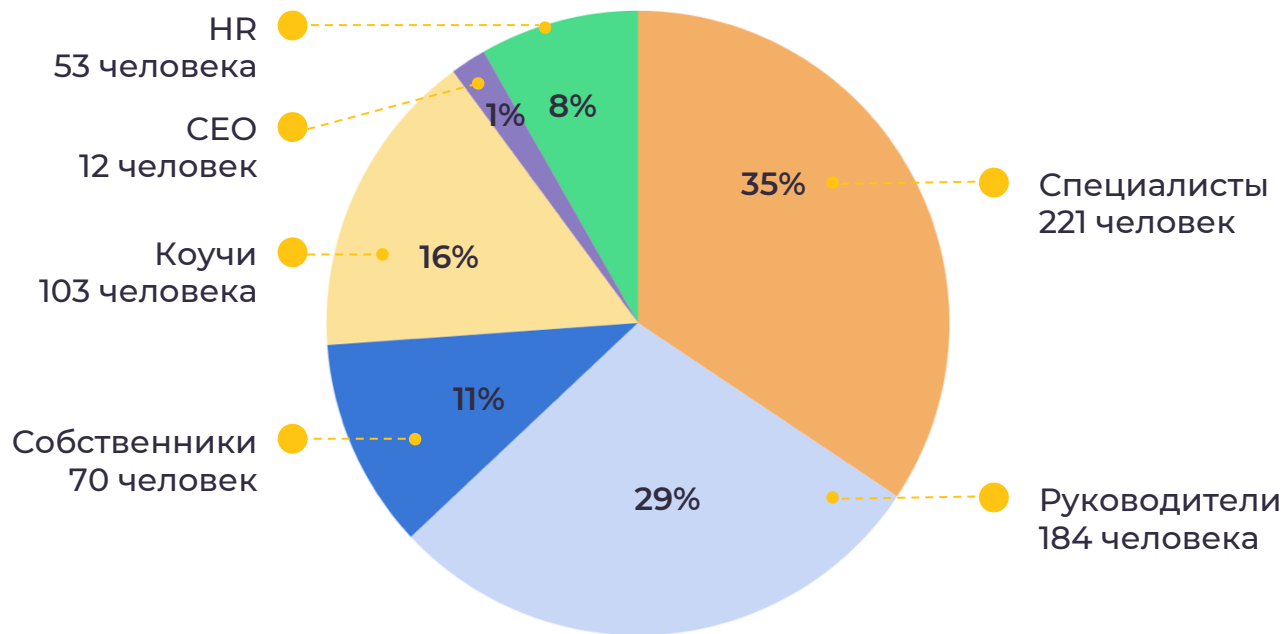




***РЕЗУЛЬТАТЫ
ИССЛЕДОВАНИЯ***

ПИР

634 РЕСПОНДЕНТА





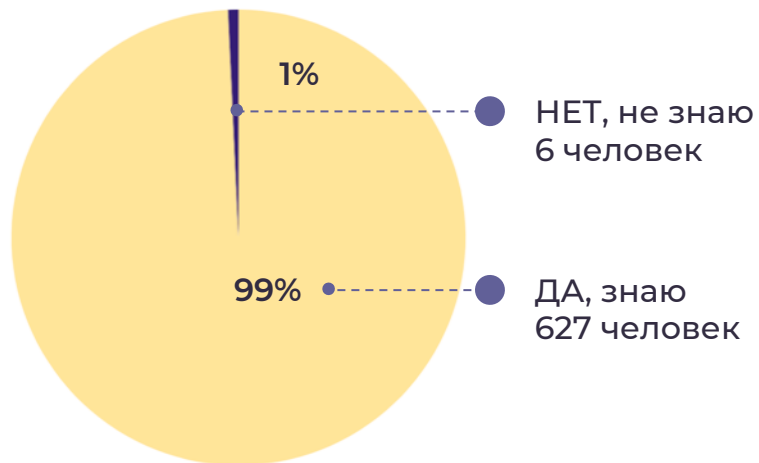
СФЕРЫ РАБОТЫ РЕСПОНДЕНТОВ

Маркетинг/Реклама/PR
Интернет/IT
Образование
Культура Здоровоохранение/
Медицина
Юриспруденция
Промышленность
Экология
Производство
Языковые центры
Психология
СМИ
Консалтинг

Профсоюз
Услуги для населения
Мода
Робототехника
Продюсирование
Продажи
Гос.служба
Социальная сфера
Бухгалтерский учёт
Недвижимость
Автобизнес
Строительство

Металлургия
РЖД
Туризм
Гостеприимство
Ландшафтный дизайн
Финансы, банковская сфера
Рекрутинг, коучинг
ЖКХ
Логистика
Дистрибуция

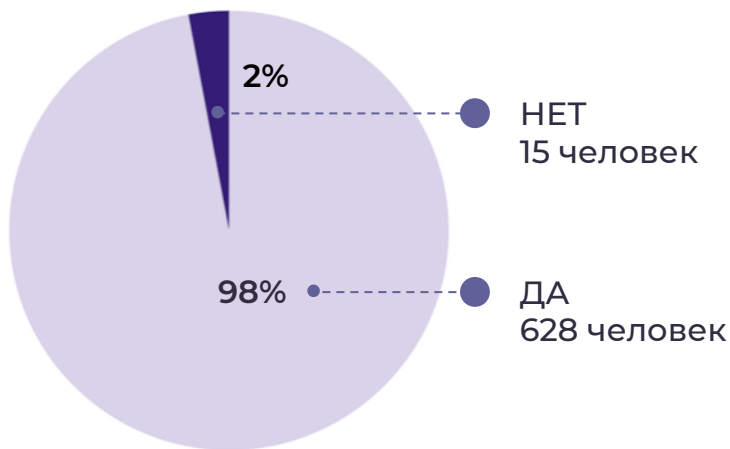
Знаете ли вы у себя состояние счастья в деятельности?



ОЩУЩЕНИЯ В МОМЕНТ СЧАСТЬЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- + подъем сил, энергии, драйва,
- + работа как игра,
- + размеренность, системность,
- + благодарность миру, что могу проявить свои таланты,
- + умиление, слёзы радости,
- + восхищение клиентами,
- + желание продолжать

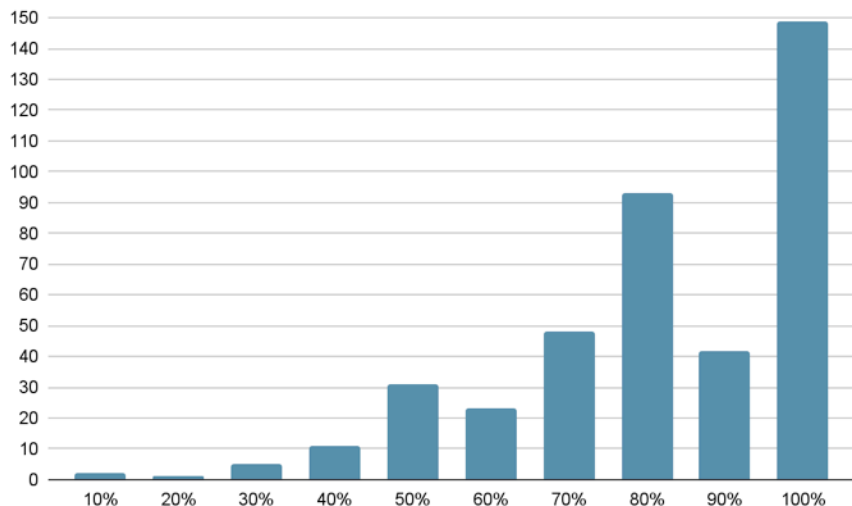
Видите ли вы связь между своим состоянием деятельного счастья и результатами?



ОЩУЩЕНИЯ В МОМЕНТ СЧАСТЬЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- + верю в себя, чувствую себя и людей вокруг, команду,
- + хочется задержаться в деятельности,
- + приятно думать и тогда, когда этой деятельностью не занимаюсь,
- + удовлетворённость жизнью
- + ощущение осмысленности, устойчивости

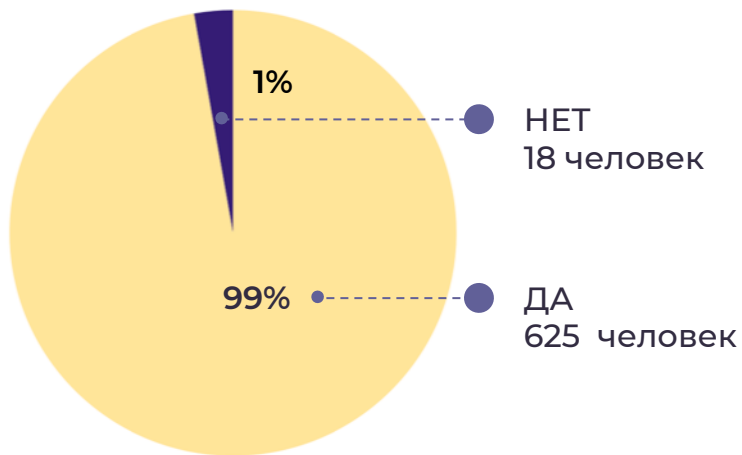
Насколько вы продуктивнее в состоянии деятельного счастья?



ОЩУЩЕНИЯ В МОМЕНТ СЧАСТЬЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- + повышается качество жизни,
- + легче отношусь к неудачам,
- + лучше чувствую себя физически,
- + свобода выбора: ты выбираешь, где и когда отдохнуть, с кем общаться, у кого учиться,
- + прямо пропорционально на доход,
- + слышу и понимаю тишину в природе,
- + много солнца внутри

Влияет ли состояние деятельного счастья на качество вашей жизни?



СФЕРА «Я»

- + ощущение полёта,
- + ярче отдых,
- + лучше самочувствие,
- + баланс, гармония

СФЕРА «СЕМЬЯ»

- + силы на семью и дом,
- + не несущие негатив в дом

СФЕРА «ДЕЛО»

- + уверенность, готовность к сложным задачам,
- + продуктивность, лёгкое общение с коллегами,
- + ощущение безграничных возможностей,
- + идеи, которые делают продукт уникальным,
- + ощущение сферы жизни, которая питает другие,
- + повышение дохода

Признаки, что в жизни стало больше счастья в деятельности:

- + удовлетворённость жизнью,
- + состояние вдохновения,
- + поток новых идей,
- + наполненность энергией,
- + меньше мыслей, что занимаюсь не тем,
- + больше результатов,
- + изменения в бизнес-процессах,
- + лёгкость в общении с клиентами,
положительные отзывы от них,
- + больше времени на себя.

Изменения в жизни, если дольше быть в состоянии деятельного счастья:

- + чётко и правильно спланированная жизнь,
- + баланс работа – семья,
- + более качественные отношения,
- + лёгкость в принятии решений,
- + более смелые поступки,
- + расширение бизнеса,
- + поиск новых партнёров,
- + отсутствие страха за результат,
- + покой, уверенность, поток,
- + улучшится здоровье: больше отдыха, сна.



СКОРОСТЬ, СКОРОСТЬ, СКОРОСТЬ,

Стратегия замедлескорения

*Ускорение через фокус, точность,
приоритеты. Синхронизация с командой
рождается из способности правильно
замедлиться*

ГИБРИДНАЯ РАБОЧАЯ СРЕДА

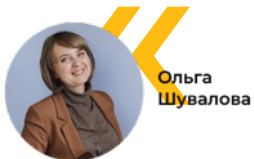
UX-дизайн формата работы

*Умение создавать для себя продуктивную
диджитал-среду в партнёрстве с
командой и близкими*

ВЫГОРАНИЕ

От жизненного баланса к синергии

Создание стиля жизни, в котором каждая сфера питает и усиливает все другие



Счастье в Деятельности — это стиль жизни, в котором я живу последние 4-5 лет. В нем нет разделения на жизнь и работу. Это большое приключение, в котором есть место радости, легкости энергии, злости и грусти – и через все это может проявляться счастье.



ЦИФРА (в т.ч. цифровой налог, цифровое слабоумие)

*Цифровые навыки, личные традиции
цифрового детокса, микроспорт для себя
и для близких людей*

ПОСТОЯННАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Трансформация лидерства

*Переход от логик действия эксперта и достигателя
к логике действия катализатора и стратега,
освоение инструментов работы и жизни в стиле
AGILE*

СМЕНА ЦЕННОСТЕЙ И ПОКОЛЕНИЙ

Работа, как игра. Осознанность

Работа, как увлекательная игра — это стиль жизни и рычаг для глобальных позитивных изменений

Осознанность — «жизнь одна и я инвестирую ее в то, что на самом деле важно»

БИЗНЕС СО СМЫСЛОМ

Зелёный тренд. Экономика смысла

*Создание рабочих ролей с
высокой meaning-share для
молодых людей и профессионалов
серебряной экономики*

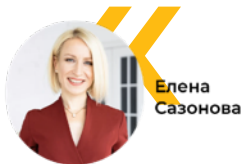
ЭПОХА КОМАНД И ПРОЕКТОВ

Профессия
Интегратор



Каждый
Предприниматель

Переход от логики действий эксперта и достигателя к логике катализатора и стратега. Освоение инструментов работы и жизни в стиле AGILE



Более здоровый контакт между частями системы создает доверие, близость и чувство партнерства.



LIFE-LONG LEARNING

Обучение всю жизнь

*Создание долгосрочных индивидуальных
обучающих треков, освоение новых
профессий и областей знания*

ФОКУС НА СОЗДАНИИ СРЕДЫ

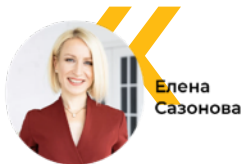
Трансформация лидерства

*Переход от логик действия эксперта
и достигателя к логике действия
катализатора и стратега, освоение
инструментов работы и жизни в стиле
AGILE*

ОСОЗНАННОСТЬ

Одна жизнь

Молодое поколение — другие ценности в работе



Что мое, а что нет. У тебя ОДНА жизнь. Это не черновик. Это чистовик. То что я делаю - это я точно хочу? Невозможность врать самому себе.






ОСЕННИЙ ФОРСАЖ:

pre-work

14–17
сентября



Найди свои стратегии
счастья в деятельности
и создай работу-мечту



ЛИЧНАЯ ТРАЕКТОРИЯ РАЗВИТИЯ

Как уверенно и экологично
идти к большим результатам
и быть счастливым?

Программа личного развития +
личное коучинговое сопровождение

Индивидуальный подход — для тех,
у кого масштабные вызовы и мало времени

Синергия сообщества единомышленников



CHIEF HAPPINESS OFFICER

Разработать и внедрить
изменения в компании
с поддержкой коуча

СЧАСТЬЕ •
В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
автор Филипп Гузенюк



СЧАСТЬЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ход котом: от работы-тюрьмы к работе-мечте

СЧАСТЬЕ
В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Филипп
Гузенюк





БЛОКНОТ ДИРЕКТОРА ПО СЧАСТЬЮ

от «Счастья в деятельности»
и издательства «Скребейко»



ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛ

1. Отсканируйте QR
2. Оставьте комментарий под последним сообщением



