

РАЗВИТИЕ СООБЩЕСТВ. ВЗГЛЯД ЧЕРЕЗ МЫШЛЕНИЕ

Аркадий Цукер



Использование инструментов управления созданием и развитием индивидуальных и групповых картин мира в жизни и деятельности корпоративных сообществ

Корпоративные и лидерские школы мышления

ФРАГМЕНТЫ ЖИЗНИ СООБЩЕСТВ

1

Формирование «здоровой идентичности». Наша контрастность и отличия от других. Амбиция против агрессии

Критическое мышление. Когнитивный манифест (создание и пересоздание). «В отличие от других, мы...»

ФРАГМЕНТЫ ЖИЗНИ СООБЩЕСТВ

2

Выработка отношения к другим. Принятие, дистанцирование, построение эффективного взаимодействия

Критическое мышление. Реконструкция манифестов других сообществ. «Иная идентичность и принадлежность»

ФРАГМЕНТЫ ЖИЗНИ СООБЩЕСТВ

3

Формирование образа жизни. Создание правил взаимодействия

Управленческое (алгоритмическое) мышление.
От инструкций к созданию алгоритмов выбора.
Начинаем с «Табу»: что, как и когда мы НЕ делаем

ФРАГМЕНТЫ ЖИЗНИ СООБЩЕСТВ

4

Решение и создание конфликтов
(и то и другое продуктивное)

Системное мышление. Изучение мягких и живых структур. Созидание противоречий между элементами

ФРАГМЕНТЫ ЖИЗНИ СООБЩЕСТВ

5

Поиски новых решений. Выход за пределы шаблонов, которые своё отработали (и в том числе своевременный выход!)

Креативное мышление. Главный парадокс развития
«Все применимые идеи уже неэффективны, все эффективные идеи ещё неприменимы»
(Джамшид Гараедаги)

ФРАГМЕНТЫ ЖИЗНИ СООБЩЕСТВ

6

Создание групповой (командной) истории

**Рефлексивное мышление. Техники работы с опытом:
создание опыта, обучение себя у себя, обогащение
ЖИЗНИ**

ФРАГМЕНТЫ ЖИЗНИ СООБЩЕСТВ

7

Обретение внутренней устойчивости. Готовность к стрессам, кризисам и неопределённости (выживание, проживание, гарантность, развитие внутри)

Антикризисное мышление: толерантность к неопределённости, позиция игрока. От «что-то пошло не так» к «что точно осталось так»!



Спасибо за внимание!

<http://tsuker.pro>