



**Пир-2021**

СООБЩЕСТВА: ПЛЕМЕНА ЖИВЫХ

# ASD: сообщество профессионалов со всего мира, помогающих в развитии бизнеса

George Perry and Оксана Алехина

[festpir.ru](http://festpir.ru)

[#festpir2021](https://twitter.com/festpir2021)

9-12 сентября



# Предыстория ASD

- ◆ Ассоциация социального развития (ASD) - это сеть, которая черпает свое вдохновение из работ Бернарда Ливехуда и антропософии
- ◆ Была основана как ассоциация в 1987 году.
- ◆ Сегодня насчитывается около 150 членов со всего мира: России, Австралии, Новой Зеландии, Южной Америки, Южной Африки, из США и Канады, а также из многих европейских стран.
- ◆ Последние ежегодные конференции, проведены: в Южной Африке, Бразилии, России, Финляндии, Португалии, Австрии, Италии, Канаде
- ◆ К числу последних тем относятся: «Идеи в действии»; «Внутренние практики – Внешняя работа»; «Что зовет нас: слушать, понимать, действовать»; «Развитие потенциала для мира с переходной экономикой»

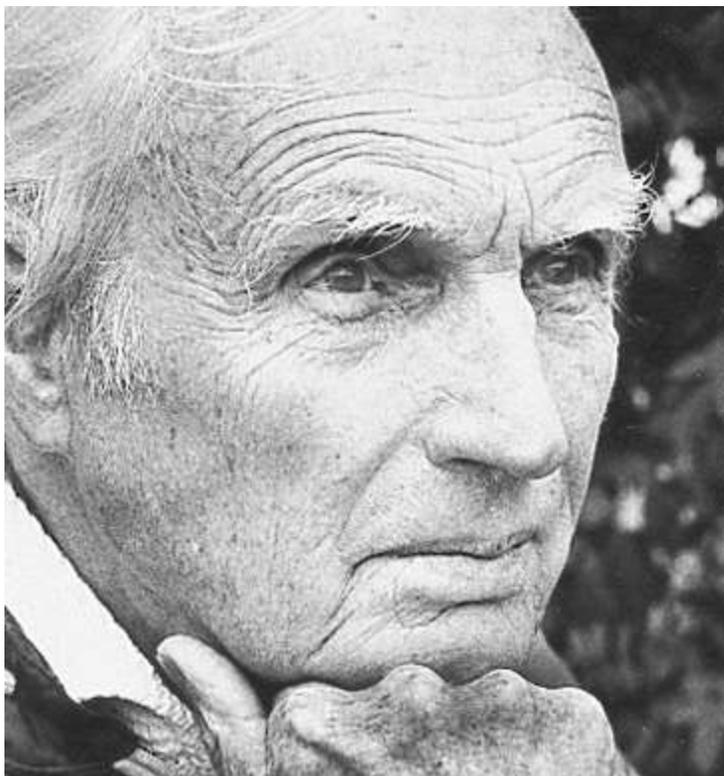


**Пир-2021**  
СООБЩЕСТВА: ПЕРЕМЕНА ЖИЗНИ

# *Социальный капитал = социальные сети, взаимность, взаимопомощь и надежность*



# Импульс Бернарда Ливехуда: «социальная экология»



Организация по типу «лепестка клевера»



Модель организации, созданная профессором, доктором Б. Ливехудом, основателем NPI

Remark: colors added by TIGO

XXV



**Пир-2021**  
СОБЩЕСТВА: ПРЕМЕНА ЖИВЫХ

Принципы развития: прерывистость, необратимость, возрастание по сложности, фазовость, рост и распад...



*... в природе, человеке и сообществе*



**ПФН-2021**  
СООБЩЕСТВА: ПЛЕМЕНА ЖИВЫХ



# Три подсистемы и семь элементов в организации



## Подсистемы

Культурная подсистема

Социальная подсистема

Техническая подсистема

## Элементы

Идентичность

Политика, стратегии, программы

Структура

Люди, группы, климат, управление

Функции и органы

Процессы

Физические ресурсы



## Цели Ассоциации социального развития (ASD)

- ❖ Способствовать обмену результатами исследований и опытом, в направлении дальнейшего развития нашей профессии.
- ❖ Создать возможность членам поддерживать и сотрудничать друг с другом в работе с клиентами.
- ❖ Укреплять духовно-этические основы нашей работы.
- ❖ Связать региональную ориентацию членов, базирующихся в разных частях мира с глобальным сознанием.



# Некоторые уникальные особенности

- ◆ Нет штаб-квартиры. Ежегодная конференция переезжает в из одной страны в другую каждый год. В промежутках между конференциями членам предлагается встречаться и проводить исследования по интересующим темам.
- ◆ Нет логотипа. Членам рекомендуется упоминать или отображать свое членство как отдельных лиц, например, в резюме или личной визитной карточке, но нет институционального членства и нет логотипа.
- ◆ Нет прибыли. Целью Ассоциации не является получение прибыли. Для покрытия расходов необходимы финансовые ресурсы. Они являются общими для участников.
- ◆ Нет единого лидера (например, генерального директора). Группа содействия (FG) состоит из небольшой международной группы в составе четырех добровольцев, каждый из которых занимает свою должность в течение четырех лет на ротационной основе. FG предлагает нового члена после консультаций с более широкой группой членов.
- ◆ FG несет ответственность за обеспечение соблюдения политики (и пересмотра, где это необходимо), финансов, а также места проведения и тем ежегодной конференции. Они заручаются инициативой членов в содержании и вкладе конференции. Принимающая группа (host group) управляет практическими вопросами.
- ◆ Ответственность за то, чтобы кто-то стал членом ASD, несут три выбранных члена, называемых спонсорами, которые разрабатывают уникальный личный процесс, чтобы гарантировать, что новый член соответствует трем критериям: профессионально активный; связан с группой коллег; антропософия (подход Ливехуда) является основным импульсом в его работе.



**Пир-2021**  
СООБЩЕСТВА: ПЕРЕМЕНА ЖИЗНИ

## Группа содействия (FG), состоящая из четырех членов, отвечает за:

- ◆ Обеспечение преемственности деятельности Ассоциации
- ◆ Выполнение организационно-административной функции
- ◆ Принятие инициатив в гармонии с целями Ассоциации
- ◆ Принятие решений

Каждый член FG предлагается сообществом и работает в течение четырех лет, после чего его заменяет новый член. Таким образом, ежегодно один член уходит в отставку, а новый присоединяется к FG.



**Пир-2021**

СООБЩЕСТВА: ПРЕМЕНА ЖИВЫХ

# Некоторые руководящие принципы

Институт, ассоциация или предприятие – это живой организм, который постоянно меняется – он растет, к нему приходят новые люди и он достигает новых стадий зрелости.

Лидерство существует между двумя силами: вертикальной и горизонтальной

«Здоровая социальная жизнь обретается тогда, когда сообщество находит свое отражение в зеркале каждой человеческой души; и когда добродетель каждого из них жива в сообществе».

Рудольф Штайнер: социальное мотто

«Каждый человек — это новое чудо, новая тайна, полностью оправданный факт... Мы стоим друг перед другом в благоговении и изумлении».

Бернард Ливехуд

«В будущем все больше и больше встреч между людьми будут принимать характер религиозного акта, таинства».

Рудольф Штайнер



**Пир-2021**  
СООБЩЕСТВА: ПЛЕМЕНА ЖИВЫХ

Настоящий диалог возможен только тогда, когда мы слушаем с открытым умом, открытым сердцем и открытой волей. Тогда мы сможем генерировать новые идеи..



**Пир-2021**  
СООБЩЕСТВА: ПЛЕМЕНА ЖИВЫХ

# Практическое упражнение «Мое сообщество»

В этом упражнении мы будем говорить о дарах, которыми мы обладаем и о том, как они могут быть проявлены в сообществах, к которым мы принадлежим. Выберите, пожалуйста, сообщество, которое важно для вас - это может быть любая социальная группа, например, рабочий коллектив, организация, профессиональное объединение, семья.

Подумайте, пожалуйста, в течение 3 минут в отношении выбранного сообщества по 3 вопросам?

- ◆ Какой свой дар, который мог бы быть ценным для вашего сообщества, вы все еще не применили?
- ◆ Какого разговора в вашем сообществе вы избегаете?
- ◆ Какую благодарность за то, что сделано или произошло в сообществе вы еще не выразили?

В группе из 3 человек ( 5 минут на 1 человека):

Один человек (докладчик) делится своими ответами на вопросы. Остальные коллеги только слушают. Когда рассказчик закончит, слушающие могут дать говорящему обратную связь по следующим двум аспектам (без анализа или суждения):

- ◆ Что меня особенно затронуло, когда я тебя слушал?
- ◆ Что мне показалось очень важным для тебя?

После того, как каждый рассказал свою историю, краткая беседа в группе (7 минут):

- ◆ Что поддерживает сообщество живым?
- ◆ Что мы узнали из нашего разговора и способа совместного слушания?



# ЕЖЕГОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ASD СООБЩЕСТВА

Екатеринбург  
11-16 июня

80 консультантов из 12 стран  
мира

спикеры и ведущие R&A  
мастерских со всего  
мира

представители реального  
бизнеса, действующие в  
ASD подходе

экскурсии по Уралу: живые компании, природные и культурные  
достопримечательности



**Пир-2021**  
СООБЩЕСТВА: ПЛЕМЕНА ЖИВЫХ



# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



George Perry

Оксана Алехина



+44 7973134739

+79166048414



georgeperry1@mac.c  
om

oksalekhina@yandex.ru



www.asd-  
international.org

[www.socarta.ru](http://www.socarta.ru)  
[www.biorgconf.ru](http://www.biorgconf.ru)