

Светлана Бергер, PCC, CMF
Executive, карьерный коуч

Практика применения карьерного коучинга с индивидуальными и корпоративными клиентами



Знакомство

Светлана Бергер

- Профессиональный executive и карьерный коуч PCC, член ICF (The International Coaching Federation)
- 16-летний опыт работы с организациями в России, Канаде, Европе
- Основатель Ассоциации Карьерных Профессионалов в России, ACP Russia
- Член Правления Ассоциации русскоязычных коучей, АРК
- Сертифицированный специалист по планированию и развитию карьеры, CMF (ACPI)
- Автор и ведущая международной аккредитованной ICF программы «Карьерный коуч. Специалист по развитию карьеры» www.acprussia.ru

Содержание



- Особенности карьерного коучинга
 - Работа с индивидуальными и корпоративными клиентами
 - Соединение целей сотрудника и организации
 - Важность раскрытия потенциала (талантов) сотрудников для организации
 - Повышение вовлеченности сотрудников через карьерный коучинг

СВЕТЛАНА БЕРГЕР



Карьерный коучинг

Специализация, эффективно соединяющая знание управления карьерой с коучинговым подходом и компетенциями

Коучинг:
подход,
инструменты,
компетенции



Знания моделей
управления
карьерой и
талантами



Карьерный коучинг

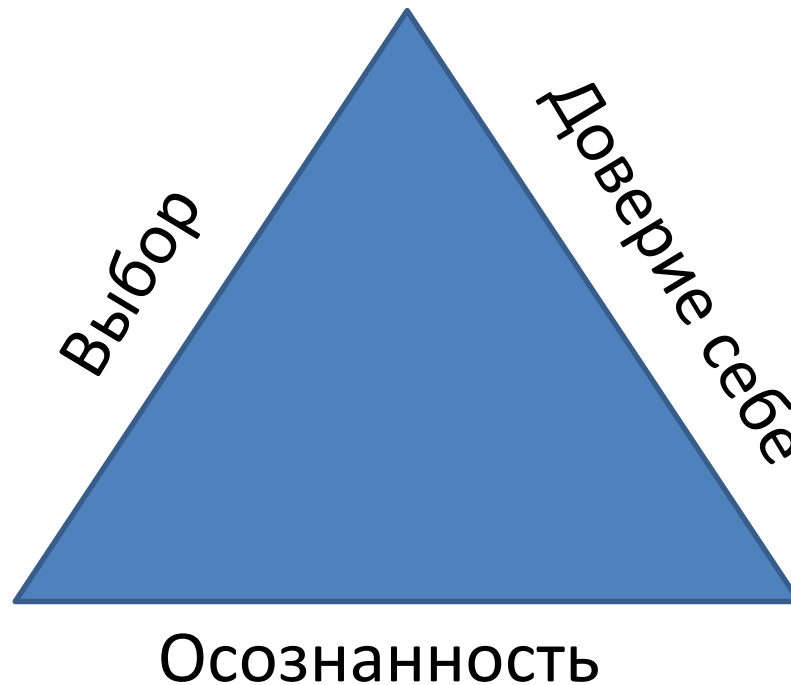
Фокусируется на:

- профессиональном самоопределении
- нахождении человеком своих сильных сторон
- определении собственного вектора карьерного развития, который наилучшим образом отражает его цели и ценности

Способствует самомотивации, осознанности и раскрытию потенциала, необходимого для реализации карьерных планов.



Ключевая модель карьерного коучинга





Карьерный коучинг с индивидуальными клиентами

Клиенты:

- Профессионалы и менеджеры
- Владельцы бизнесов
- Молодые специалисты
- Студенты

Примеры решаемых задач:

- Построение карьеры на основе самореализации
- Смена профессии или деятельности
- Начало карьеры
- Профессиональное выгорание и потеря личных смыслов



Направление работы карьерного коуча

**Выбор вектора профессионального
развития - куда дальше?**

- Принятие решения о смене профессии
- Карьерные переходы
- Начинание своего дела
- Состояние «выгорания», потери смысла



Направление работы карьерного коуча

Понимание «кто я?», своей самореализации

- Постановка долгосрочной цели и определение карьерного вектора
- Выбор образовательных программ
- Поиск своего предназначения и призвания



Направление работы карьерного коуча

**Повышение уверенности в себе на рынке
труда**

- Позиционирование
- Повышение видимости
- Стратегии реализации цели

Что делает и что не делает карьерный коуч

Карьерный коуч:

- Работает с ориентирами и внутренними ресурсами, которые помогают человеку самостоятельно создать свой карьерный вектор
- Использует эффективные вопросы, которые основаны на моделях управления карьерой и талантами

Карьерный коуч **НЕ** задает вопросов:

- Куда Вы хотите двигаться дальше?
- Что нравится и что не нравится?
- Опишите идеальную работу?

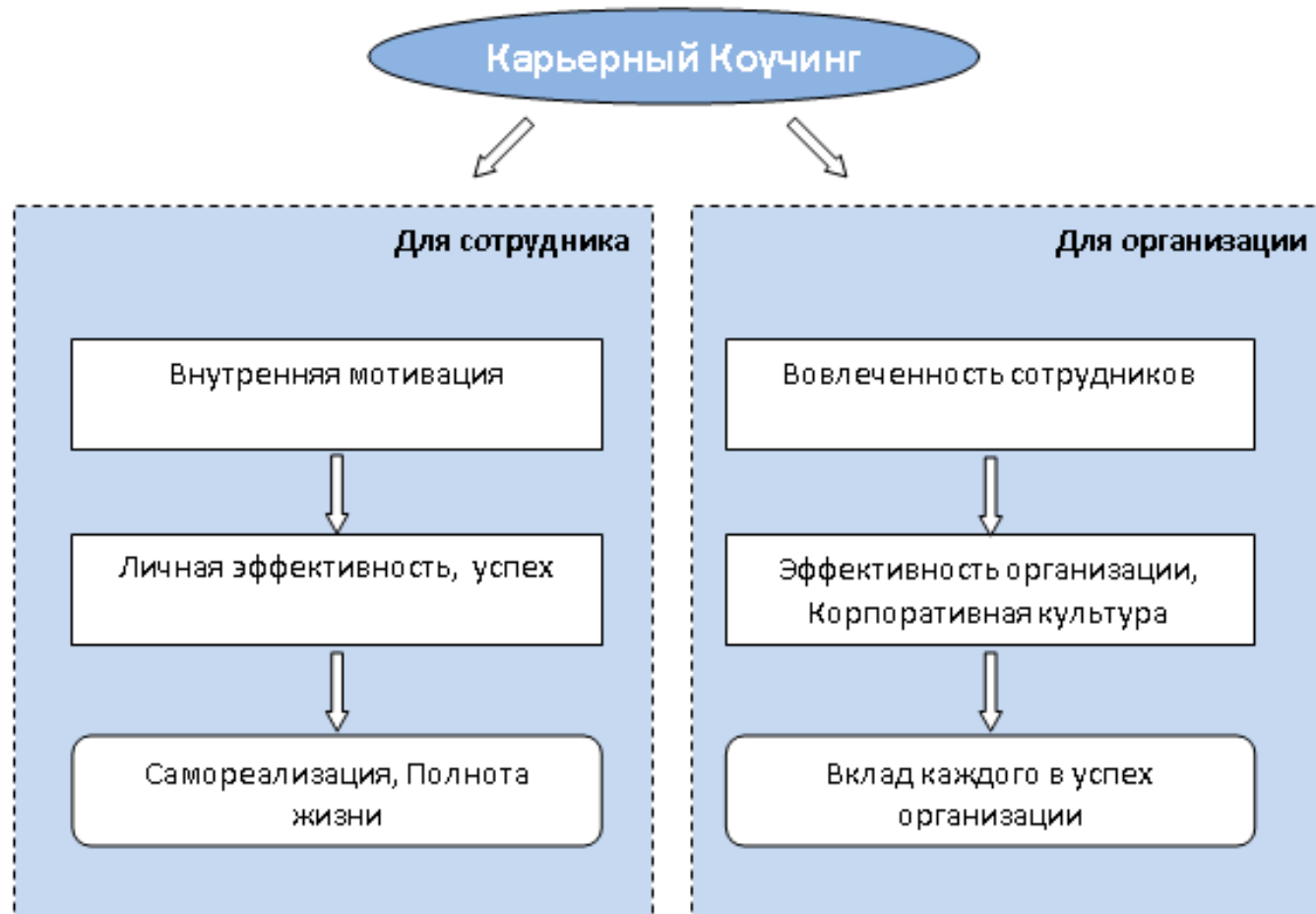




Кейс 1.

«Куда двигаться дальше?»

Два направления карьерного коучинга в организации





Кейс 2.

«Видимость результатов и
взаимоотношения в коллективе»

От убеждений и конфликтов
К персональным ценностям и применению
навыков управления карьеры



Кейс 3.

«Зачем мне это нужно?»

От «стратегии на удержание» в карьере
К формированию долгосрочной карьерной
цели и нахождение личных смыслов в работе



- Особенности карьерного коучинга
- Соединение целей сотрудника и организации
- Важность раскрытия потенциала (талантов) сотрудников для организации
- Повышение вовлеченности сотрудников через карьерный коучинг



Соединение целей

Наличие у сотрудника долгосрочной карьерной цели и знание собственного карьерного вектора способствуют осознанному принятию решений относительно возможностей внутри организации

- Особенности карьерного коучинга
- Соединение целей сотрудника и организации



- Важность раскрытия потенциала сотрудников для организации
- Повышение вовлеченности сотрудников через карьерный коучинг



Самореализация через раскрытие и применение талантов

Человек достигает максимальных результатов и удовлетворения тогда, когда активно задействует в своей текущей работе собственный потенциал



Инвестиции в кадровый резерв

Только **один из шести** перспективных и эффективных сотрудников, включенных в кадровый резерв на руководящие позиции, реально выходит на следующую ступень в менеджменте

Из тех же, кто достиг более высокой позиции, **46% не оправдывают** собственных ожиданий и ожиданий компании

СВЕТЛАНА БЕРГЕР

«Практика применения карьерного коучинга в организации»

- Особенности карьерного коучинга
- Соединение целей сотрудника и организации
- Важность раскрытия потенциала (талантов) сотрудников для организации



- Повышение вовлеченности сотрудников через карьерный коучинг



Повышение эффективности через вовлеченность

То, как сотрудник относится к своей работе часто называют "вовлеченностью". Вовлеченность - это показатель, отражающий готовность человека оставаться на своем месте работы, его стремление не просто "отсиживать день на работе, а добиваться реальных результатов, готовность "гореть на работе". Вовлеченность сотрудника базируется на его внутренней мотивации.

Эффективность

карьерного коучинга



Карьерный коучинг способствует созданию внутренней мотивации, идущей от собственного "Я" сотрудника, и только она, в отличие от других, внешних форм мотивации, способна соединить цели человека и организации и вызвать самоотдачу в работе.

Через инструментарий карьерного коучинга успешно решаются следующие задачи для организации:

- Привлечение в компанию «лучших»
- Сохранение ценного персонала
- Повышение личной эффективности и вовлеченности сотрудников
- Формирование кадрового резерва на основе реальных талантов
- Нахождение руководителями своего аутентичного стиля лидерства
- Карьерное планирование на основе личных смыслов, соединенных с задачами организации
- Повышение эффективности ведения «карьерного диалога» между руководителем и сотрудником

Приглашение

На презентацию программы

«Карьерный коуч.

Специалист по развитию карьеры»

10 сентября в 11:00 – он-лайн

Регистрация: www.ACPRussia.ru



Approved Coach Specific Training Hours
International Coach Federation



Ассоциация Карьерных
Профессионалов
РОССИЯ



Q&A

Светлана Бергер, РСС, СМФ
Executive, карьерный коуч

8 (916) 389 90 12

coach@berger.co

www.acprussia.ru