

Стань богатым

Разговор о:

- карьерных треках сотрудников
- мотивации
- совмещении целей компании с целями сотрудника



О спикере

Мачнева Наталья

Руководитель проекта БЛАГО

Executive коуч

HR-ментор, бизнес-консультант

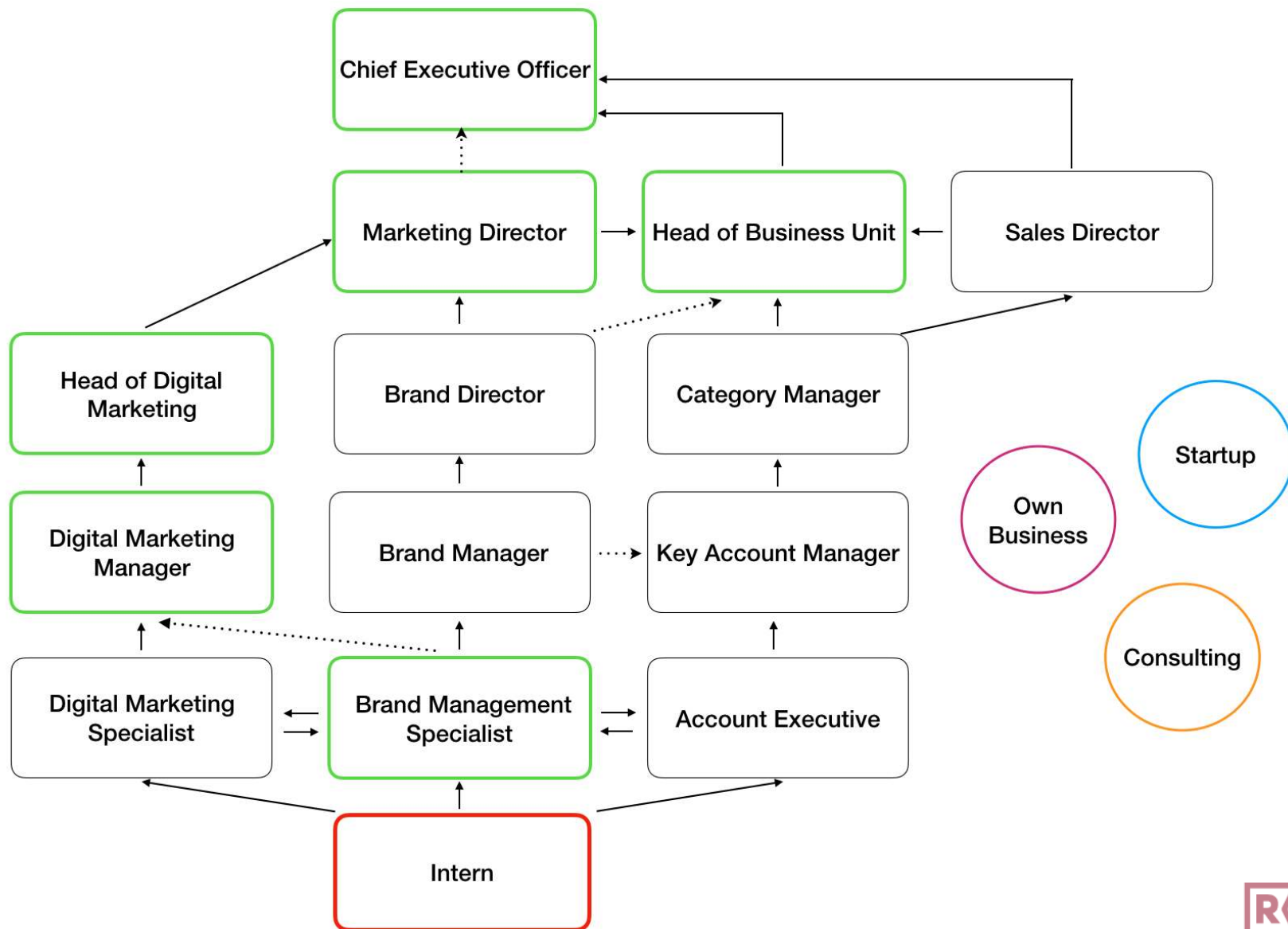
HR Директор более 17 лет в
крупных российских и
международных компаниях,

Член Правления Ассоциации
русскоязычных коучей

Бизнес-тренер по
управленческим навыкам,
повышению эффективности и
HR



Что такое карьерный трек?



Что такое карьерный центр?

это центр профессиональной поддержки сотрудников в карьерном развитии внутри компании, где учтены:

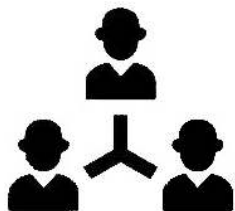
- Специфика компании
- Возможности и потребностей компании
- Объем внутренних вакансий
- Стратегические цели компании



Что важно



Отличия карьерного центра от кадрового резерва



Работа с группами персонала:
С кадровым резервом и узкой специализацией



Исследование карьеры:
карьерные компетенции компании, стратегии продвижения разрабатывают карьерные траектории и т.д.



Программы обучения сотрудников,
На повышение карьерной активности



Программы развития –
внутренние карьерные консультанты и коучи

Когда нужен карьерный центр

Карьерный центр может стать одним из важных преимуществ компании и формировать привлекательный бренд работодателя



Мотивация? Что это?

- Мотивы у всех сотрудников к развитию разные
- Мотивация без мотивации
- Мультипотенциальность
- «Векторы» компании и сотрудника совпадают



Кейс

- Руководитель одного из подразделений компании обратился к коучу с запросом, что не видит дальше смысла работать.
- Он еще не ощущает, что выгорел, но стремительно приближается к этому ощущению.
- В идеале, он бы хотел продолжать и найти какой-то смысл, но его позиция в компании достаточно высока и он, практически, достиг потолка самореализации в рамках тех функции, которые ему вменены.
- Его, конечно, мотивируют деньги, но больше сейчас его заботит самореализация.

Итак!



- Богатство сотрудника в:
 - Самореализации
 - Осознанном и понятном карьерном маршруте
 - Реализованных личных мотивах
- Богатство компании в:
 - Сотрудниках, которые удовлетворены своей карьерой, работой и мотивацией
 - Карьера и самореализация сотрудников управляются компанией
 - Цели сотрудника отражены в мотивации от компании и векторно совпадают друг с другом

Далее

Подробнее о карьерном центре и других программах повышения благополучия сотрудников Вы можете узнать



+7(495)500-7864



+7(910)400-4944



blago.expert



info@blago.expert



психолог, коуч, тренер,
специалист по работе с
травмами опорно-
двигательного аппарата,
эмоционального интеллекта и
сознания.

Автор метода «Телесный
коучинг: ключи к себе»,
основанного на 28 годах
практики

