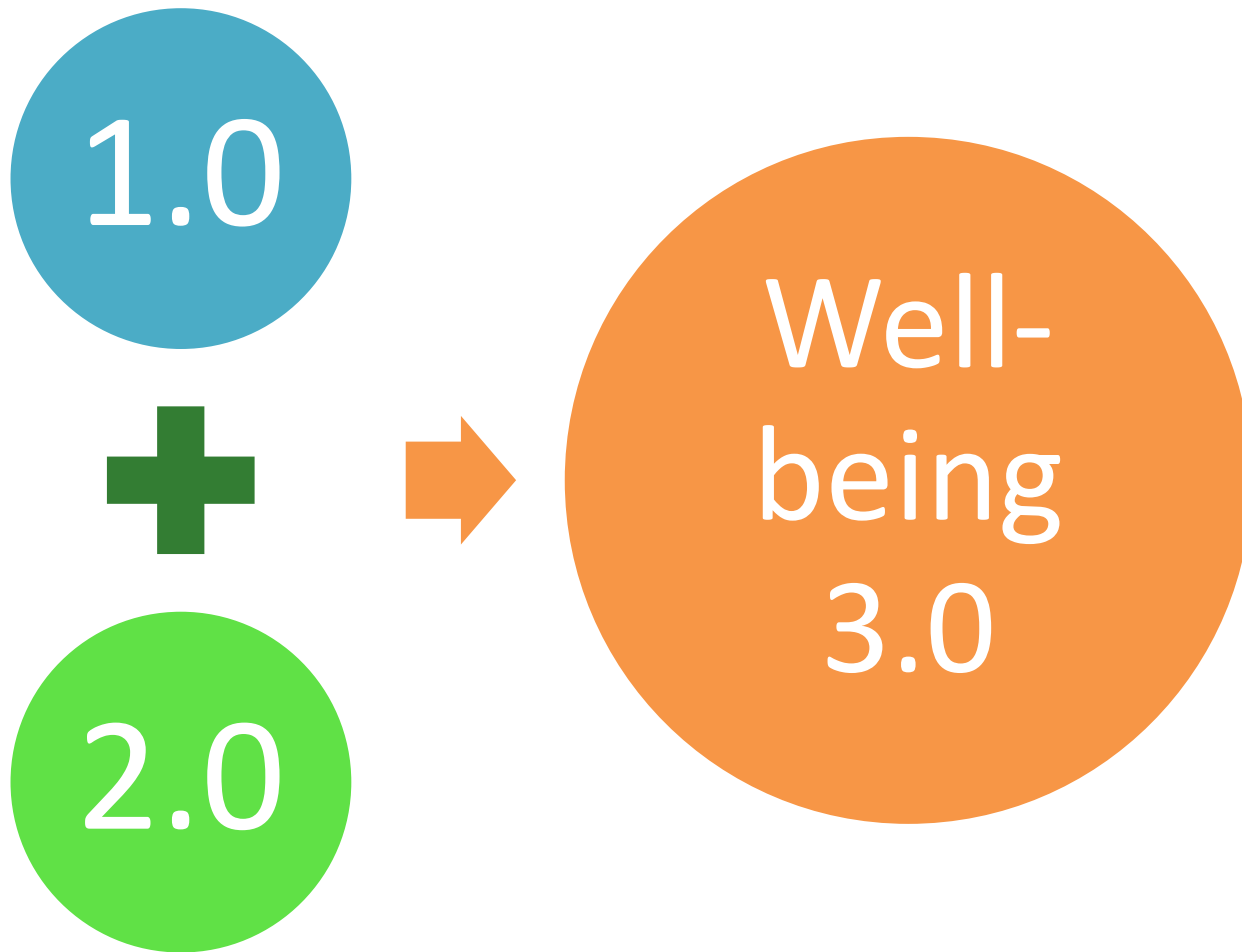


Благополучие как оно есть!

Well-being как концепция эффективности



От 1 до 3



Исследования Института Гэллапа

на протяжении 50 лет в 150 странах - благополучие складывается из 5 ключевых элементов



Все эти факторы находятся в тесной взаимосвязи, и на них можно оказать влияние

Кто Я?

Что развивать?



Что происходит?

- Сотрудник ходит на работу целиком
- Если у сотрудника есть проблемы, то он о них думает на рабочем месте и присутствует на работе формально - presenteeism
- Отсутствие самореализованности, профессиональное выгорание
- Психосоматические реакции



Где HR департамент компании может помочь благополучию сотрудника?



Работа

Карьерные треки

Совмещение персональных целей профессионального и карьерного развития со стратегическими и тактическими задачами компании:

- Снижение текучести
- повышение вовлеченности и удовлетворённости
- Повышение производительности




Я

спорт,
здоровье

Управление здоровьем

ЗОЖ , обучение управлению стрессом и телом в условиях стресса, техники приведения в ресурсное состояние:

- Снижение кол-ва больничных
- Снижение риска выгорания сотрудников
- Повышение производительности



Коммуни
кации



Финансы

Профессиональные и лидерские компетенции

Соответствие качества сотрудников задачам компании:

- Повышение эффективности и производительности
- Повышение компетентности сотрудников и качества принимаемых решений

Данные согласно исследований

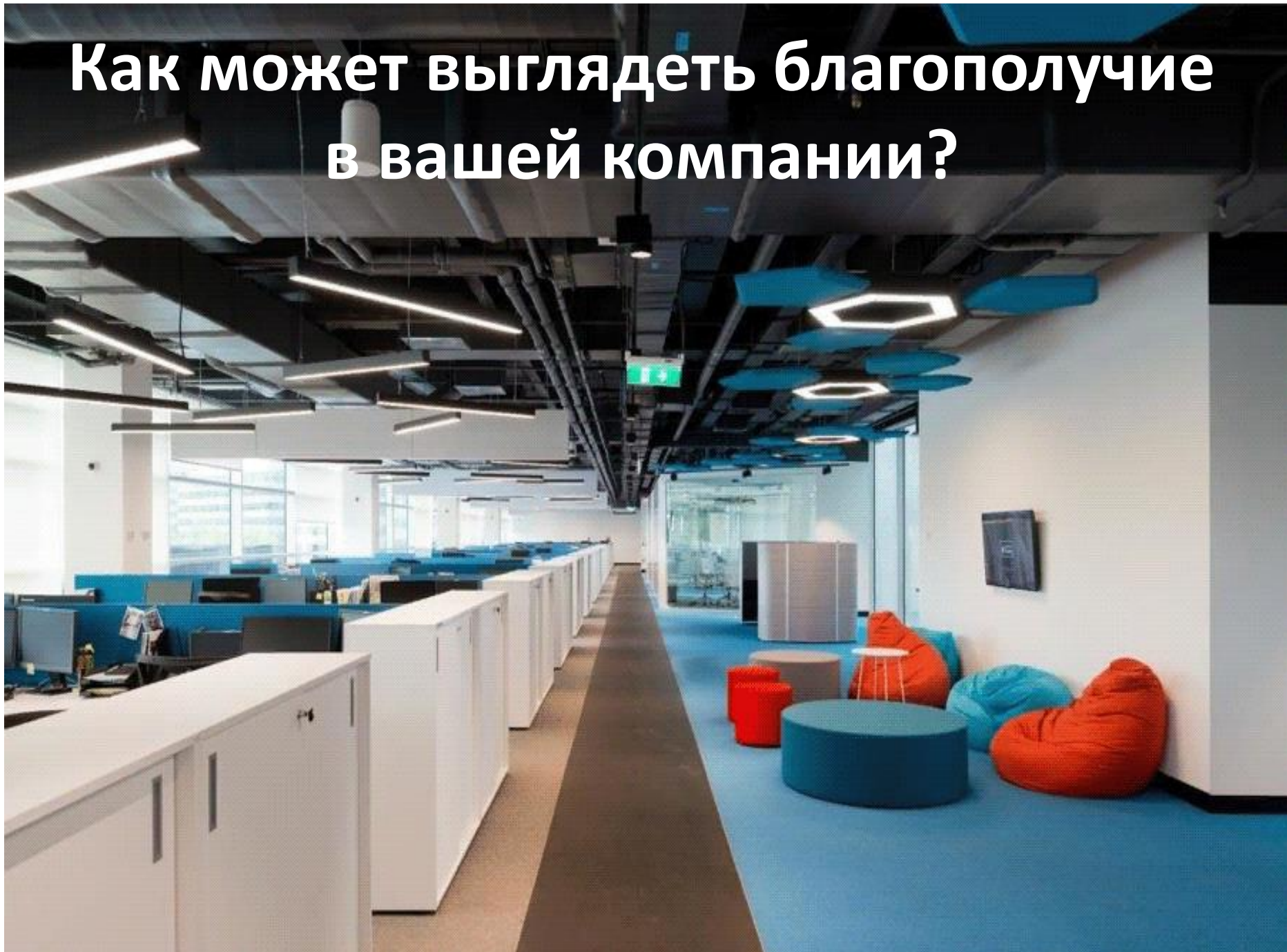
- Внедрение well-being программ:
 - в 8 раз повышает вовлеченность,
 - в 3 раза продуктивность,
 - в 3,5 раза креативность,
 - «здоровые» компании приносят в 3 раза больше прибыли
 - увеличивают уровень удовлетворенности клиентов
 - реже планируют искать другую работу
- Среди работодателей, предлагающих своим сотрудникам well-being программы, более половины отметили снижение абсентеизма по болезни; 66% сообщили о повышении производительности
- Если компания не развивает well-being, то риск потерять сотрудников увеличивается в 4 раза



Как получить пользу от Well-being программы?

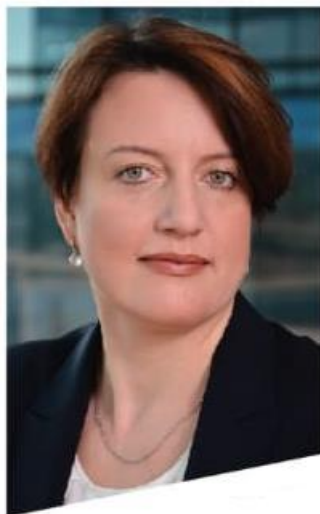
1. Совместить потребности сотрудников и задачи компании:
 - Выяснить потребности сотрудников
 - Сформировать стратегические и тактические задачи компании
 - Сформировать программу
2. Сформировать свою собственную программу из конструктора решений по повышению благополучия сотрудников и компаний под полученные потребности и задачи
3. Программа встраивается в уже существующую систему развития и обучения, не нарушая ее, но дополняя
4. В программе учесть все модули, ведь они взаимосвязаны, и упуская один из модулей, программа становится менее полноценной и эффективной

**Как может выглядеть благополучие
в вашей компании?**



Подробнее о благополучии для Вашей компании нужно узнать

благ 



+7(495)500-7864



+7(910)400-4944



blago.expert



info@blago.expert

