

# Трудоустройство людей с инвалидностью

Анна Пивоварова

HR/MA HRS

# Обо мне

член Совета Бизнеса по Вопросам Инвалидности ([www.sbvi.ru](http://www.sbvi.ru)), соавтор проекта "Я и моя Карьера" для студентов с инвалидностью с целью помочь им найти работу.

Более 12 лет Анна работает в области управления персоналом. Анне небезразличны проблемы инвалидности. Она принимала активное участие в трудоустройстве и адаптации восьми сотрудников с инвалидностью, а также обучала молодого специалиста с инвалидностью основам профессии рекрутера. Стоит отметить, что трое из восьми успешно трудоустроенных сотрудников - участники программы поддерживаемого трудоустройства фонда "Лучшие друзья", направленной на интеграцию в общество людей с нарушением развития и интеллекта.

# Почему я занимаюсь этой темой?

Когда в 18 лет я изучала американские законы о равных возможностях найма на работу, я поняла...

# Статистика трудоустройства людей с инвалидностью в мире

Китай - 80%

Великобритания - 40%

США - 30%

Россия - 10%

”

Нужно совершенствовать сам механизм квотирования, стимулировать работодателей к тому, чтобы они принимали на работу людей с ограничениями по здоровью, - заявил Медведев. - Пока этот механизм представляет собой резервирование рабочих мест, которые не всегда соответствуют квалификации инвалидов и не учитывают их возможности.

Дмитрий Медведев

”

Хорошо, что есть такой инструмент как квотирование для влияния на менталитет бизнес, но я вижу эту проблему шире. Проблема в менталитете. Есть ряд западных компаний, которые обязаны следовать глобальным политикам и это их социальная ответственность принимать на работу людей с инвалидностью. И делают они это не потому что квотирование и это must, а потому что менталитет такой.

Анна Пивоварова

# Как «продать» эту идею бизнесу?

- А Вы хотите сократить свои расходы на 25% за счет отказа от временных позиций и трудоустройства людей с инвалидностью?



# Как «продать» эту идею бизнесу?

- А Вы хотите развить бренд компании, стать привлекательным Работодателем, привлечь внимание бизнеса и повысить лояльность сотрудников, внедряя общечеловеческие ценности?



# Где найти кандидатов с инвалидностью?

- РООИ Перспектива
- Фонд «Лучшие Друзья»



# Где найти кандидатов с инвалидностью?

- Ежегодный конкурс «Путь к Карьере», организованный Советом Бизнеса по Вопросам Инвалидности



# Где найти кандидатов с инвалидностью?

- Высшие Учебные Заведения



# Как адаптировать коллектив?

- Поддержка первого лица
- Лояльность руководителя подразделения
- Коммуникации
- Тренинг по пониманию инвалидности
- Наставничество



# Выступления на эту тему

2015 - Спикер фестиваля реабилитационных программ для людей с психическими особенностями «Другие?»,  
[https://drive.google.com/file/d/0B\\_0ZpqkPeQuEMWtHb3U2RDhEcTQ/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/0B_0ZpqkPeQuEMWtHb3U2RDhEcTQ/view?usp=sharing)

2016 - Финалист 10 юбилейной премии HR -бренд в номинации Равные возможности,  
<https://vimeo.com/156031990>

2016 - Спикер IBM Inclusive Forum, <http://www.ranepa.ru/student/tsentr-karery/novosti-tsentr-karery/ekspert-ranhigs-svetlana-tkachenko-prinyala-uchastie-v-ibm-inclusive-forum>

2016 - Модератор секции «Бизнес Обществу» в рамках ПИР-2016, <http://festpir.ru/spikery-2016/>

2016 - Спикер Ежегодного Форума «Бизнес за Равные возможности», [www.sbvi.ru](http://www.sbvi.ru)

2017 - Спикер XI Всероссийского Форума «Здоровье Нации - основа Процветания России»,  
<http://www.znopr.ru/blog/view/finalnews2017forum>

2017 - Выступление на радиостанции Маяк, <http://radiomayak.ru/videos/video/id/1646928/>

# Публикации на эту тему

<https://snob.ru/selected/entry/100913>

<http://dislife.ru/materials/166>

<http://sbvi.ru/>

<https://perspektiva-inva.ru/jobs/events/vw-3190/>

# Ваша история?

Нужна помощь?

Свяжитесь со мной  
[pivovarova.anna@gmail.com](mailto:pivovarova.anna@gmail.com),  
+7 (905)735-1961

