
Как сделать смартфоны участников помощниками тренера?

Юрий Шароватов



Немного про докладчика

- Преподаватель биологии и английского языка, к.п.н., Associate CIPD
- Работаю в области развития персонала с 2002 г.
- Опыт работы в индустриях: консалтинг, услуги, банки, добыча, производство, фармацевтика
- Опыт работы в России, СНГ, США, а также ведения проектов в регионе EMEA
- 37, 14, 12
- Развитие людей и организаций

Вопрос

www.kahoot.it

Знакомство



Игры, инструменты

Материалы для фасилитации

Обучение тренеров и фасилитаторов

Эмоциональные карты

Эмоциональные карты – это небольшие, подходящие для разнообразных ситуаций художественные произведения – фотографии. У каждого, кто на них смотрит, возникают собственные моментальные ассоциации. Когда человеку показываешь карту, он может визуализировать свои чувства и рассказать о них.

Карты найдут свое применение как при работе с группами, так и с одним человеком.

В набор входят 50 карт-фотографий и инструкция.

Варианты использования эмоциональных карт:

1. Знакомство. В начале тренинга или семинара вы помогаете участникам узнать друг друга в творческой манере.
2. Проговаривание ожиданий. С помощью эмоциональных карт вы можете предложить участникам высказать вслух ожидания от вашего тренинга.
3. Настрой на тренинг.
4. Обратная связь по учебному проекту, упражнению, всему тренингу.



Знакомство



Описание:

1. Попросите участников достать свои смартфоны и найти в них фотографию их дома, семьи, собаки, кошки, ребёнка, машины, любую фотографию из их жизни.
2. Попросите участников объединиться в пары, показать фотографию и рассказать по этой фотографии о себе. Участники в парах по очереди рассказывают.
3. После того, как участники познакомились в парах, попросите найти себе еще одну пару и объединиться. В результате получится, что участники будут работать в группах по 4 человека. В четвёрках, каждый рассказывает не о себе, а о своём партнёре из пары, с которым они только что познакомились.



Вопросы группе после знакомства:

Что неожиданного узнали о своих коллегах?
Было ли что-то общее в увиденных фотографиях?



Facilitation
Point
Company

Как уберечь?

- 1) Быть интересным тренером
- 2) Сходить на ТТТ
- 3) Лучше готовиться к мероприятиям
- 4) Собрать девайсы
- 5) Установить правила тренинга
- 6) Объяснить психофизиологию многозадачности
- 7) Занять мелкой моторикой – стресс-боллы, шениль и др.

Как использовать?

- 1) Найди ответ в сети (google или соцсети)
- 2) Вопросники и голосования
- 3) Предоставление части информации через девайс: whatsapp, FB-группа.
- 4) Сбор ответов от группы через группу в соцсети или whatsapp
- 5) ... или просто занять экран своим приложением

Найди ответ в сети – вариант 1

Пожалуйста, задайте своим друзьям вопрос:

«Какой пример хорошего сервиса вам запомнился за последние 6 месяцев?»

Найди ответ в сети – вариант 2

Упражнение: спортсмен-десятиборец

- Каждая группа определит действия, позволяющие достичь максимальной результативности отдельного десятиборца.

Группа 1: предложите **SMART-задачи**, которые вы могли бы поставить десятиборцу на ближайший квартал

Группа 2: предложите **KPIs**, которые вы могли бы использовать для оценки эффективности подготовки десятиборца

- Запишите на флипчарте и подготовьтесь к обсуждению.

Упражнение: Десятиборье

**Найдите
информацию о
десятиборье в
wikipedia**

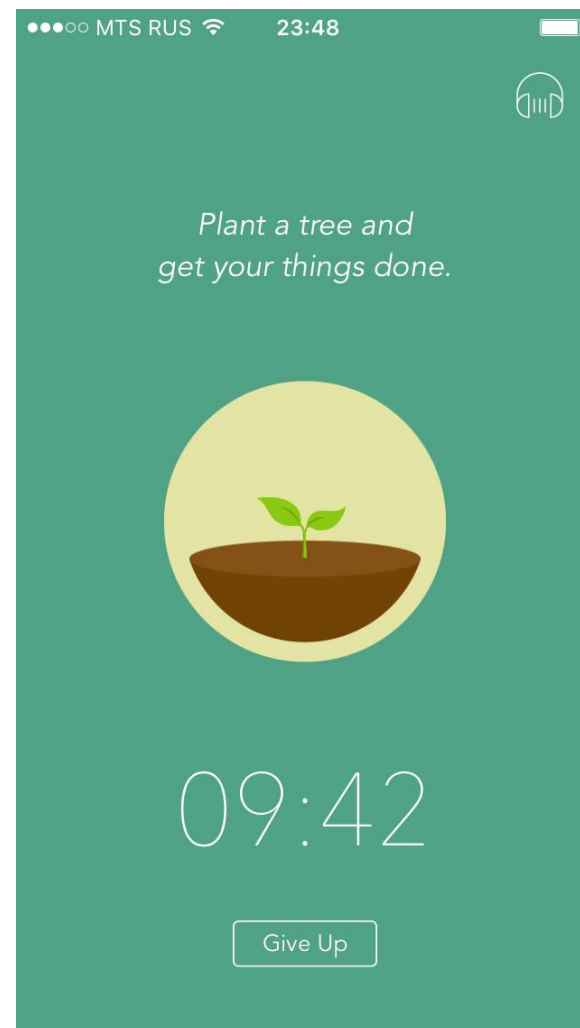
Предоставление информации

- Пожалуйста, ознакомьтесь с кейсом в группе. Через 15 минут разместите ответ там же
- Кстати, ссылку на kahoot вы можете найти в группе «Современные технологии в тренинге» на Facebook



Занять экран своим приложением

Приложение Forest





Спасибо!