

# «ШОУ ПАРАДОКСОВ» НОВАЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ ИГРА-ЖИЗНЬ

Совместный проект

Тренинг Бутик и Академия траблшутинга

**Наталья  
Радзиевская**

**Фаер  
Сергей**



# Мечта 1

## Внутрикорпоративные траблшутеры

2-3-х дневные

1 млрд - 10 млрд. Горшочек не вари.

А если корпорация? 5-7 траблшутеров. Технические, организационные, маркетинговые задачи. Решение текущих задач. Разрешение противоречий. Аховые ситуации - American Airlines

Мечта в сундучке...



# Мечта 2 Шоу

Найти выход в безвыходной ситуации, решить неразрешимую задачу - это уже фокус и чудо.

Чудо вдвойне, если вы видите сам процесс решения и фокус рождается на ваших глазах.

И чудо втройне, если вы решаете, творите, рождаете решение-фокус сами.



Огромное спасибо всем участникам! Все классно потрудились. Мы вместе создали вчерашнее шоу

Это помогло сделать практические выводы по итогам первого Шоу парадоксов – шоу развивается

1. Решателей на сцене должно быть несколько, чтобы действие на сцене не угасало, но любой из них мог «уйти» в тишину на подумать 1-3 минуты
2. В будущих шоу решатели должны быть сконцентрированы на задаче – они не должны еще управлять аудиторией. Один из траблшутеров параллельно управляет аудиторией по заданной программе
3. Должны быть отсечки, чтобы не зависнуть на одной задаче надолго. Такие правила Шоу парадоксов должны постепенно появиться
4. Необходимо разработать критерии и технологию подбора задач
5. И многое другое

# Обещанное для участников

## Парадоксальные формулировки для оставшихся задач

### **Задача 1. Противоречие: большой заработок – надежная безопасность**

- Соблюдать безопасность экономически выгодно
- Нарушить правила в принципе невозможно (техническое решение)
- Любое нарушение правил ТБ само мгновенно останавливает процесс

### **Задача 2. Не хотят наставничать, ибо не выгодно отрывать время от своей работы**

- Платят за то, чтобы стать наставниками
- Ученики – это их главный заработок
- Наставничество не отнимает время от работы и при этом качество обучения наивысшее
- Идеальный наставник – его нет, но опыт качественно передается

# Этапы

1

Тренинг внутренних  
траблшутеров компании

5-7 человек

3-6 месяцев (один день в  
неделю + домашние задания)

2

Внутрикорпоративные Шоу  
парадоксов

Шоу парадоксов для клиентов

3

Состязания траблшутеров  
различных компаний