



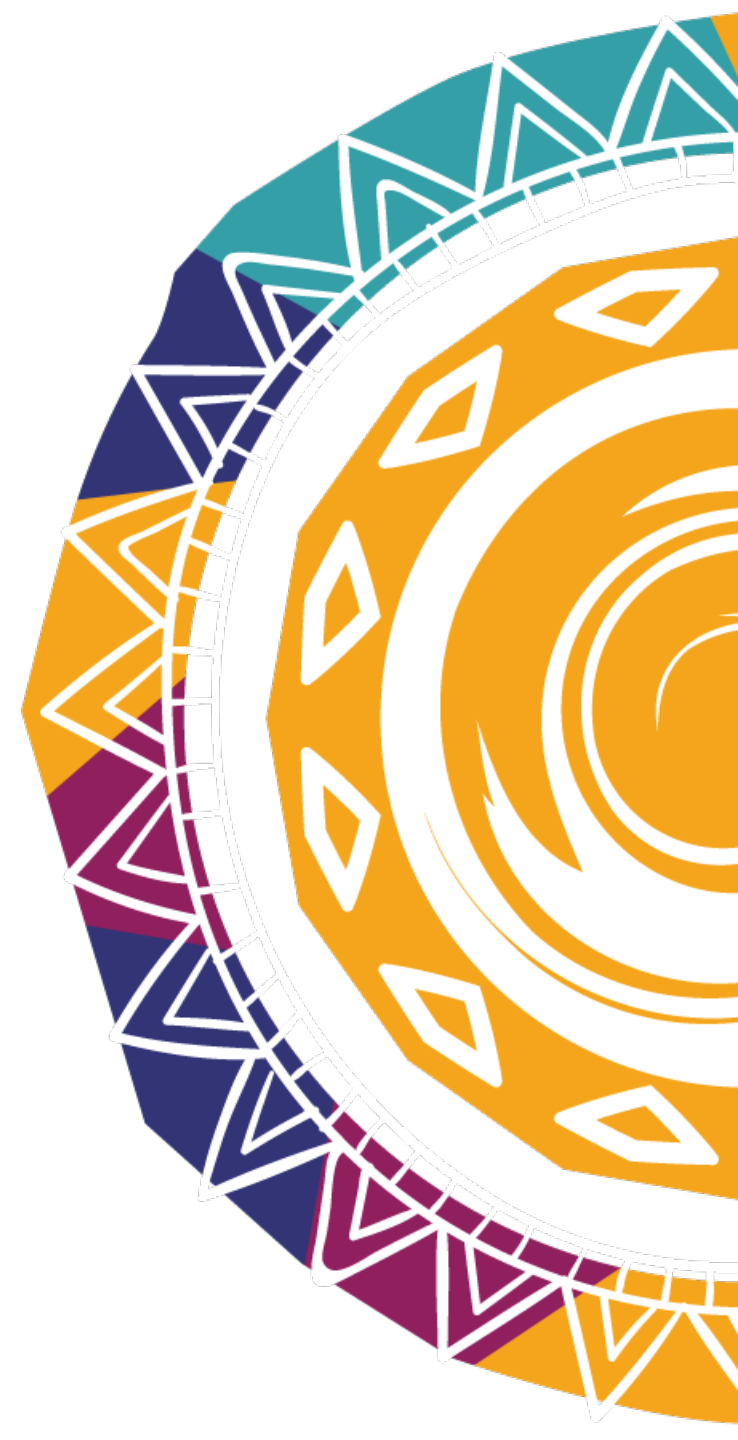
Пир-2021

СООБЩЕСТВА: ПЛЕМЕНА ЖИВЫХ

«Ответов нет, зато есть вопросы!» Как коучинговый подход усилил управленческие команды в пандемию

Катерина Костюкова

- коуч первых лиц компании
- CEO International Coach Centre ИСТОК www.coachistok.ru
- автор международных программ обучения коучингу

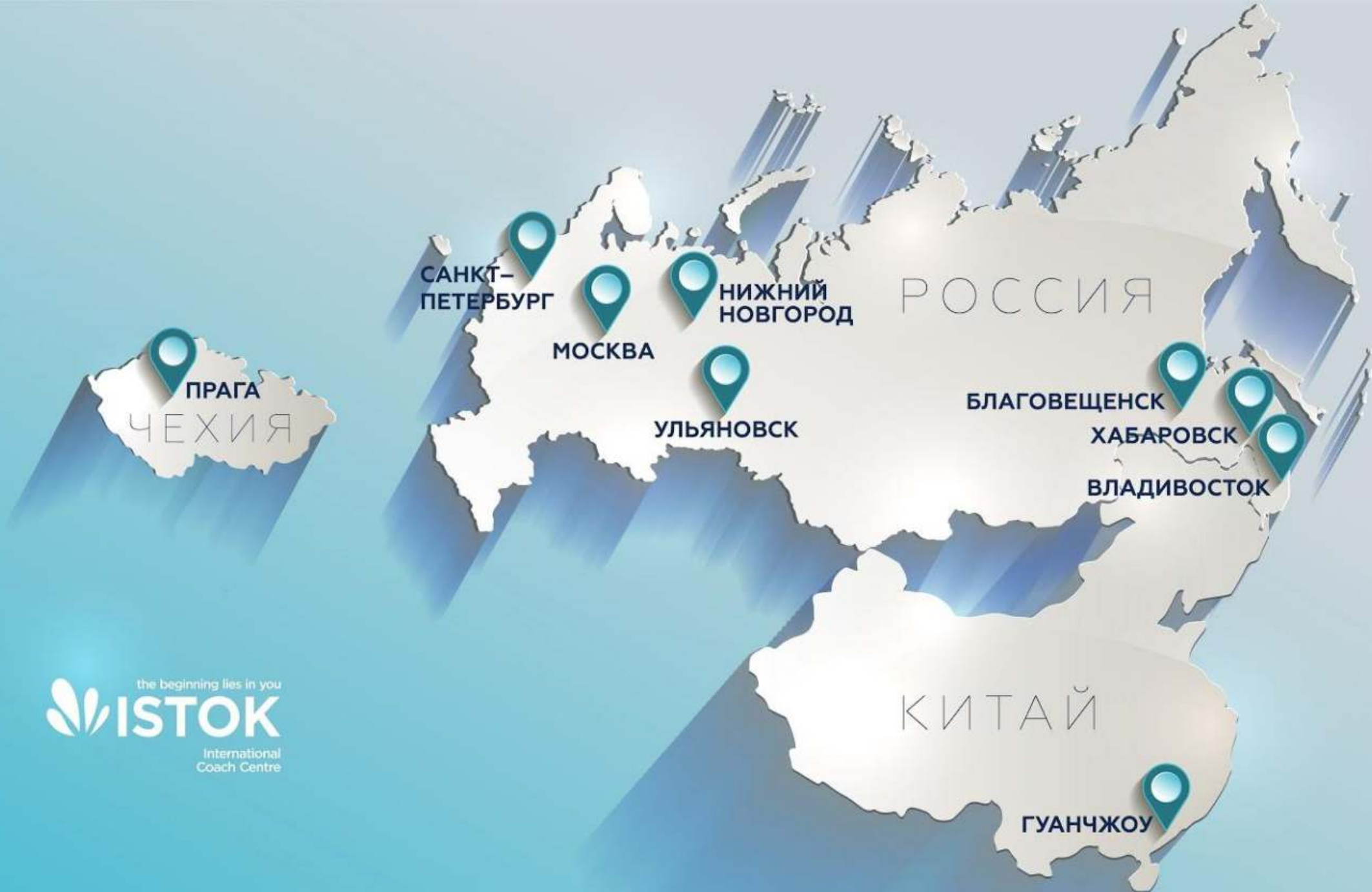




КАТЕРИНА КОСТЮКОВА

- CEO International Coach Centre ISTOK www.coachistok.ru
- executive coach, PCC
- член ICF (Международная федерация коучинга)
- сертифицированный ментор коучей
- автор международных программ обучения коучингу АСТР, АССТН





ПРАГА
ЧЕХИЯ

САНКТ-
ПЕТЕРБУРГ

МОСКВА

НИЖНИЙ
НОВГОРОД

УЛЬЯНОВСК

БЛАГОВЕЩЕНСК

ХАБАРОВСК

ВЛАДИВОСТОК

РОССИЯ

КИТАЙ

ГУАНЧЖОУ

the beginning lies in you
ISTOK
International
Coach Centre

10—ЛЕТНЕЕ ИССЛЕДОВАНИЕ GOOGLE ОПРЕДЕЛИЛО 10 ТОПОВЫХ НАВЫКОВ, КОТОРЫМИ ОБЛАДАЕТ ВЫДАЮЩИЙСЯ РУКОВОДИТЕЛЬ:



- 1 - **Быть отличным коучем**
- 2 - Вдохновлять команды и не заниматься микро-менеджментом
- 3 - Создавать благоприятную рабочую атмосферу, заботиться о благополучии людей
- 4 - Быть продуктивным и ориентированным на результат
- 5 - Владеть навыками эффективной коммуникации – слушать и делиться информацией
- 6 - Поддерживать карьерное развитие, обсуждать личную/командную эффективность
- 7 - Иметь ясную стратегию для команды
- 8 - Владеть критически важными техническими навыками и быть в состоянии дать рекомендации команде
- 9 - Работать в сотрудничестве со всем коллективом компании
- 10 - Принимать сильные решения

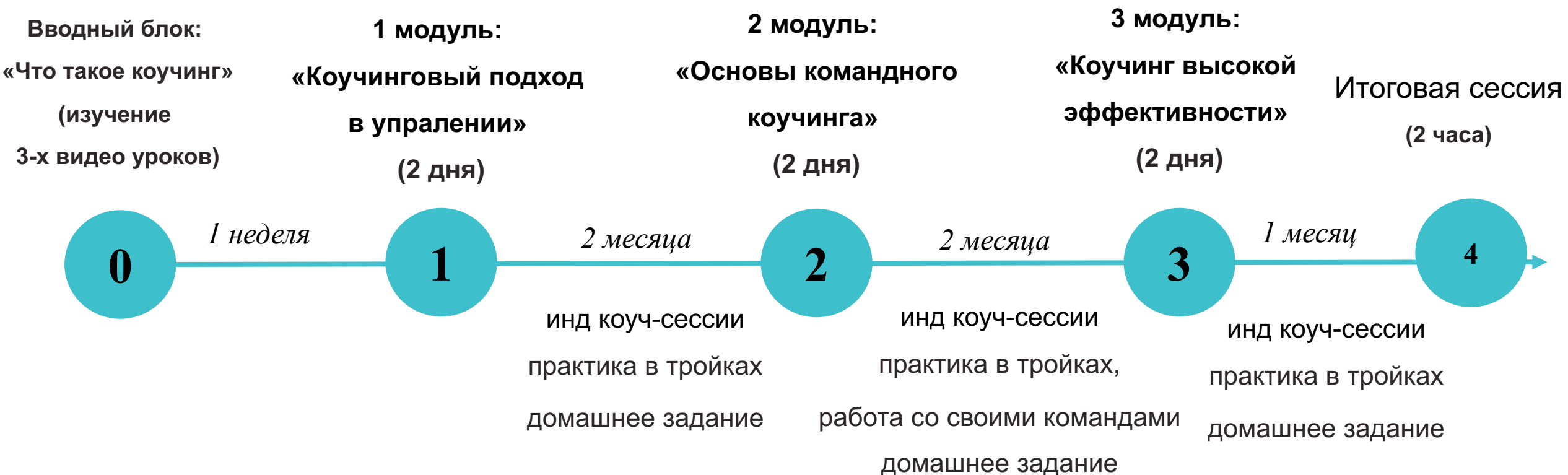


ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ПРОГРАММЫ:

- **ТОЛЬКО ПРОЛОНГИРОВАННЫЕ ПРОГРАММЫ БОЛЕЕ 6 МЕСЯЦЕВ**
- **УЧАСТИЕ ПОЛНОГО СОСТАВА УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЫ**
- **ПРАКТИЧЕСКАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ: ТОЛЬКО НА АКТУАЛЬНЫХ, РЕАЛЬНЫХ ЗАДАЧАХ УЧАСТНИКОВ**



ЛОГИСТИКА ПРОГРАММЫ «КОУЧИНГ В УПРАВЛЕНИИ»:



3 ГРАНИ ОСВОЕНИЯ КОУЧИНГА УЧАСТНИКАМИ:

Я тот, кто использует коучинговый подход по отношению к сотрудникам

Я = клиент коучинга: получаю ценный клиентский опыт

Я = активный наблюдатель коучинговых диалогов



Чтобы научиться задавать коучинговые вопросы, руководители неизбежно проходят путь ЛИЧНОСТНЫХ ТРАНСФОРМАЦИЙ:

- Пересматривают идею о том, что если «я не выдаю готовых решений для команды, это не значит что я неэффективный руководитель»

ЭГО

- Развитие сотрудников возможно только через доверие, через веру в их потенциал

УЧИТЬСЯ ВЕРИТЬ

- Быстрого развития сотрудников не происходит. У всех своя скорость

ПРИНЯТИЕ И ТЕРПЕНИЕ



Чтобы научиться задавать коучинговые вопросы, руководители неизбежно проходят путь **ЛИЧНОСТНЫХ ТРАНСФОРМАЦИЙ**:

- Пересматривают идею о том, что если «я не выдаю готовых решений для команды, это не значит что я неэффективный руководитель»

ЭТО **ВОЗМОЖНЫ ЛИ ЭТИ ИЗМЕНЕНИЯ НА БЫСТРОЙ СКОРОСТИ?!**

- Развитие сотрудников возможно только через доверие, через веру в их потенциал

УЧИТЬСЯ ВЕРИТЬ

- Быстрого развития сотрудников не происходит. У всех своя скорость

ПРИНЯТИЕ И ТЕРПЕНИЕ



ЕСТЬ ДЕЖУРНЫЙ ДИРЕКТОР МАГАЗИНА,

А ЕСТЬ ДЕЖУРНЫЙ КОУЧ



ПнР-2021
СООБЩЕСТВА: ПЛЕМЕНА ЖИВЫХ

◆ **ТО, КАК КОМАНДА ЦЕНТРА «ИСТОК» ВЗАИМОДЕЙСТВУЕТ С
ЗАКАЗЧИКАМИ И УЧАСТНИКАМИ ПРОГРАММЫ =
РОЛЕВАЯ МОДЕЛЬ КОУЧИНГОВОГО ПОДХОДА**





COACHISTOK.RU
+7 914 770-13-13

Корпоративная программа

КОУЧИНГ В УПРАВЛЕНИИ

- Обучаем коучингу с 2012 года
- Более 50 корпоративных проектов для российских и международных компаний



ПлР-2021
СООБЩЕСТВА: ПЛЕМЕНА ЖИВЫХ



БУДУ РАДА ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ!



Катерина Костюкова



+7 914 546 96 60



kostukovak@gmail.com



www.coachistok.ru



[katerina_kostukova](https://www.instagram.com/katerina_kostukova)



[kostukovakaterina](https://www.facebook.com/kostukovakaterina)