



Здравый  
СМЫСЛ

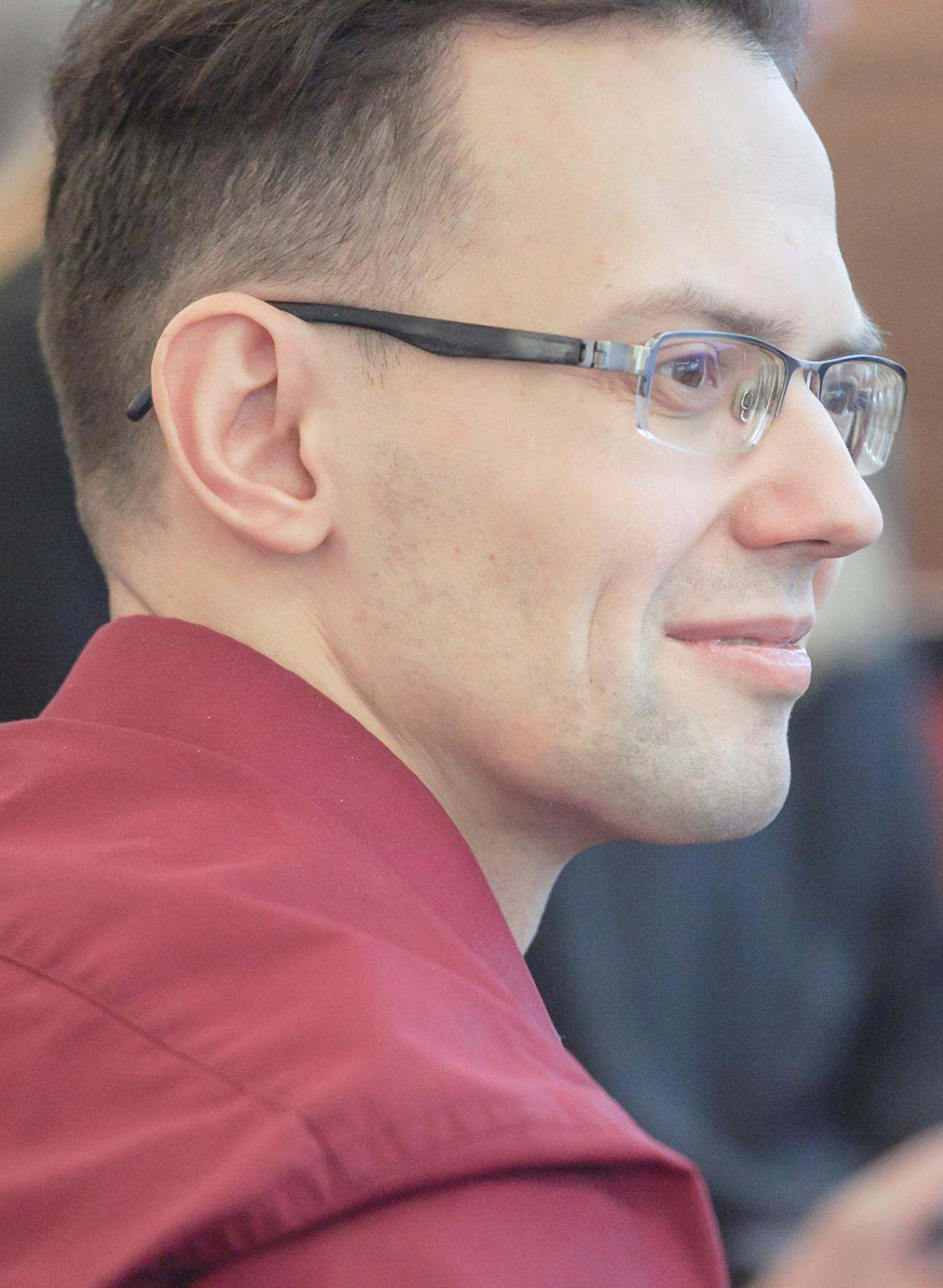


Социальная  
технология  
«Социократия 3.0»

# Как сделать сотрудников инициативными?

*Что такое Консент и как он  
работает?*

Пир 2022



# Михаил Рябов



Инженер-методолог по  
самоуправляемым организациям



В прошлом инженер-  
изобретатель



Фасилитатор и генеральный  
секретарь Ойл Энерджи





ИЛИ

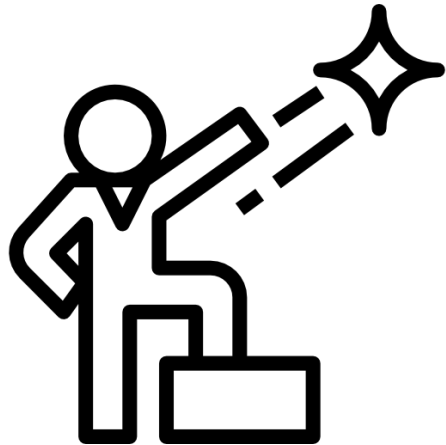




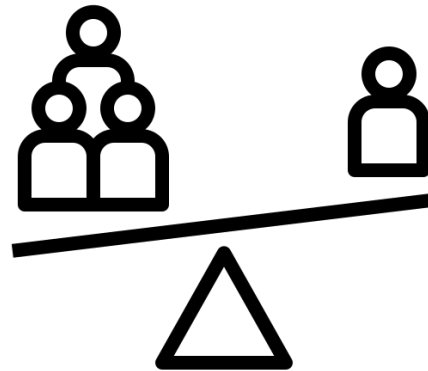
А может быть  
сотворчество?



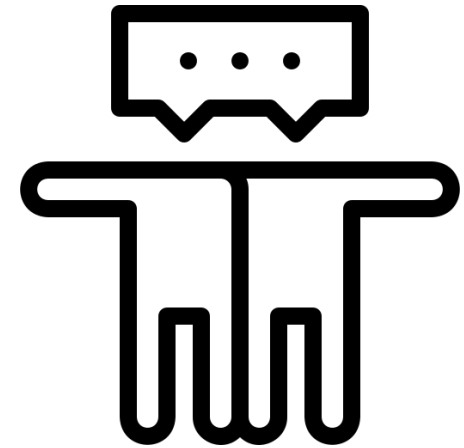
# А кто вообще принимает решения?



Самый главный?

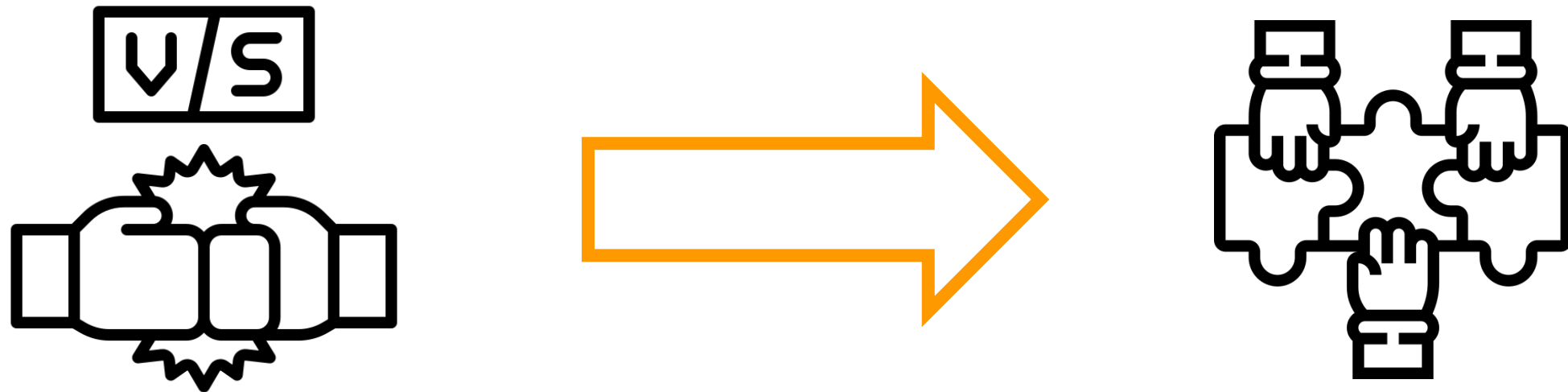


Большинство?



Консенсус?

# Интегративное принятие решений



Решение зависит не от **людей**, а от **аргументов**.

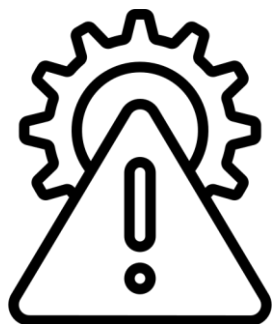
Вместо **«кто более прав?»** - **«как лучше ответить на нашу проблему?»**

# Звучит хорошо, а как добиться?



## Равноценность

Вовлечь всех на кого влияет.



## Поиск возражений

Искать причины почему нет и действовать в их отсутствие.

**Сомнения** – не останавливают решения.



## Ясная общая цель

Возвращать внимание к той общей цели, которую все хотят добиться.



## Ответственность

В ответственности каждого вынести все возможные причины не поступать как предлагается.

**Попробуем на практике!**



## Драйвер:

Мы сидим в аудитории уже продолжительное время. С каждой минутой **энергия группы падает** и **эффективность восприятия информации снижается**.

Нужно **поднять энергию группы**. Это позволит лучше концентрироваться на докладе и **повысит эффективность слушания**.

## Предложение:

Всей группой встать со стульев и сделать **короткое физическое упражнение** на 5 мин.

# Теперь процесс...

- 1 Проясняем **драйвер** (мотив) действия.  
Презентуем и задаем вопросы на понимание.
- 2 Проверяем **релевантность** драйвера.  
Это действительно наша общая проблема? Она действительно существует?
- 3 Только теперь презентуем **предложение**, отвечающее на драйвер.  
Как я считаю, мы можем **достаточно хорошо и достаточно безопасно** ответить на наш общий драйвер.



4

Проверяем у всех собравшихся:

Видит ли кто-то причины, что данное предложение **не достаточно безопасно** или **стоящие** способы его **улучшить**?

5

Если такие **аргументы** есть, проверяем:

Считает ли кто-то полностью или частично, что этот аргумент **не является возражением**?

6

Если есть возражение на возражение – разрешаем его так же как и исходное возражение.

Если процесс идет дальше – даем время двум сторонам договорится.

7

Когда возражение квалифицировано, ищем возможность его интегрировать: Есть ли у кого-то предложение, как мы можем **изменить первоначальное предложение**, так что бы **снять возражение**?

8

Празднуем! Мы **приняли** решение!

Теперь можно поделится своими **сомнениями...**

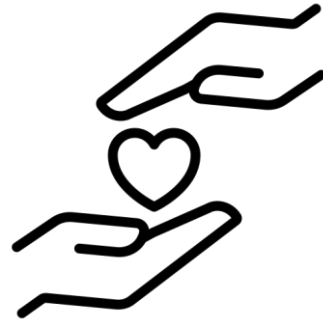




# СЛОЖНОСТИ...



Квалификация  
возражений



Необходимость  
доверия и  
общей цели



Сложная  
фасилитация

# Что это меняет в жизни компании?



Растет осознанность и рациональность сотрудников



Снимаются барьеры на развитие и инновации



Растет инициатива



Снижается градус конфликтов

**Вопросы?**

