

Метод организационная метафора



Елена Рюсэ, Елена Морозова

Команда инициативы «Интегральное пространство»

Мышление в 4-х квадрантах

Я:

Что думает и чувствует человек?
Какой смысл?

ОНО:

Что делает\не делает человек?

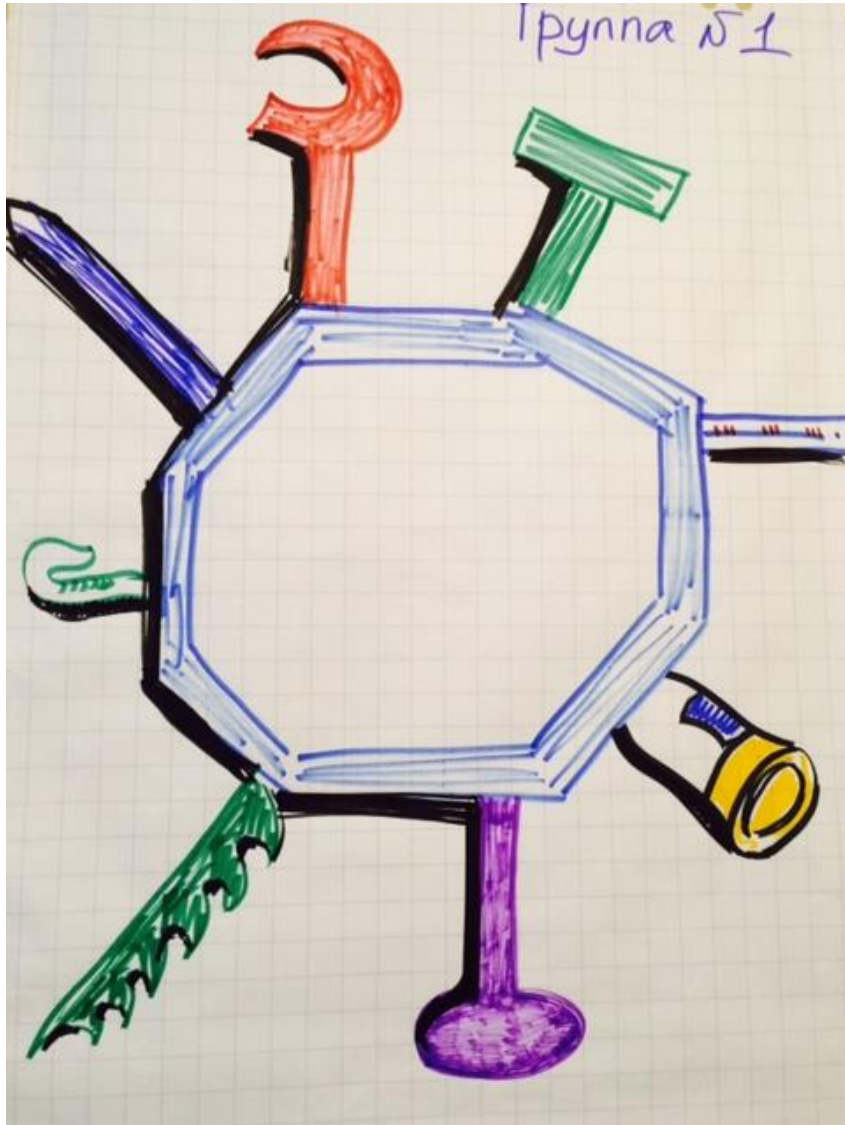
МЫ:

Каковы отношения между сотрудниками?

ОНИ:

Какова система управления, структура?

Примеры использования метафор



Примеры использования метафор



Верхне-левый квадрант (я)

Активности в обучении и развитии

- Для сотрудника: определение собственного карьерного пути
- Определение проектов, в которых я хочу участвовать
- Коучинг

Внутренний
индивидуальный



Нижне-левый квадрант (Мы)

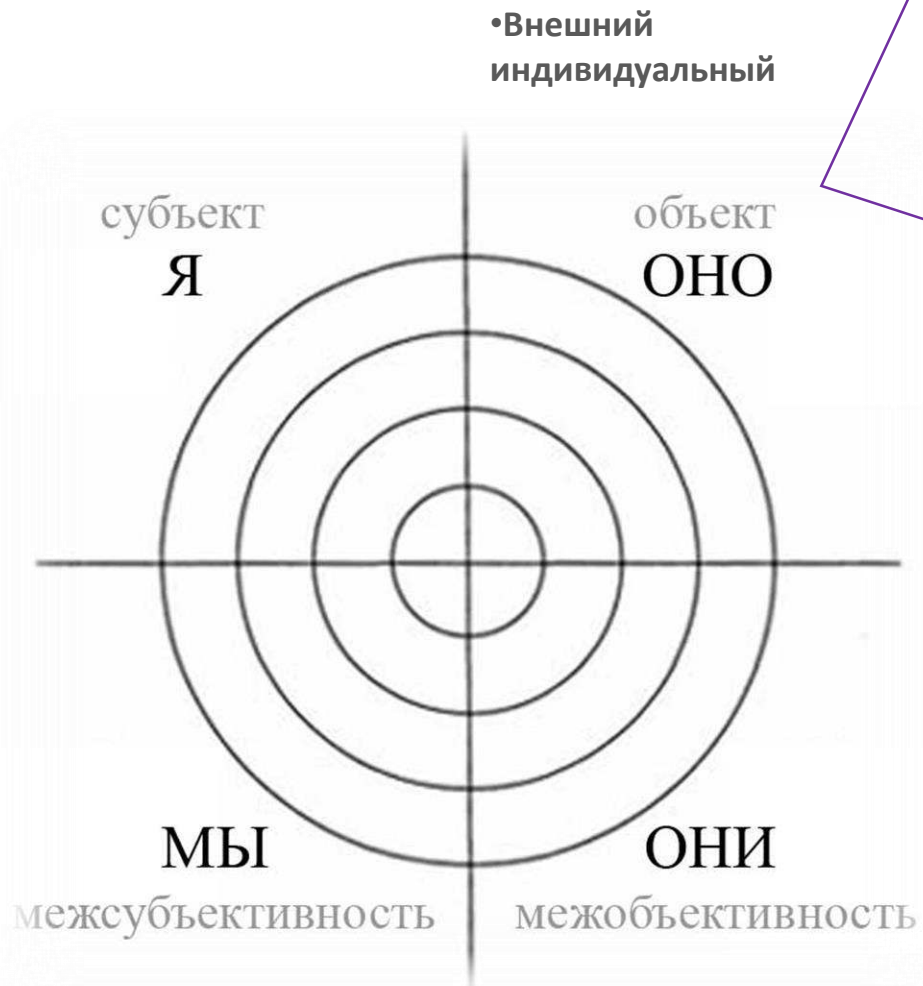
Активности в обучении и развитии

- Ланчи с талантами
- Кайзен мероприятия
- Обмен опытом с другими локациями (звонки, встречи)
- Участие сотрудников компании в волонтерских акциях



Внутренний
коллективный

Верхне-правый квадрант (Оно)



- E-learning курсы
- Центр оценки (assessment center)
- Постановка рабочих целей
- Тренинги для сотрудников



НИЖНЕ-ПРАВЫЙ КВАДРАНТ (ОНИ)



Система самообучающейся организации:

Шаги в направлении:

- Привлечение руководителей к участию в проектах управления персоналом
- Наделение сотрудников лидерскими полномочиями в проектах (кайзены)
- Развитие системы наставничества среди рабочих профессий и ИТР

КОНТАКТЫ



Елена
Морозова



Елена Рюсэ

elenaryuse@gmail.com

elenavivek@yandex.ru

[**integralspace.ru**](http://integralspace.ru)