

# ОТКРЫТАЯ ДИСКУССИЯ “СОВРЕМЕННЫЙ WELL-BEING: КАК РЕСУРСУ БЫТЬ В РЕСУРСЕ”

КЕЙС ОТ ДИРЕКТОРА ПО ПЕРСОНАЛУ “ГРУППА RVI” ЮЛИИ МАЕВСКОЙ



## ВОПРОСЫ ДИСКУССИИ:

- Кто может быть амбассадорами well-being (hr внутри компании, руководитель, или внешний консультант)?
- Нужно ли этому специально учиться (быть амбассадором)?
- Как чувствуют себя компании в текущей ситуации и до well-being ли им сейчас?
- Если да, компании готовы смотреть в эту сторону, то за счет чего? Какие инструменты есть?
- Важна ли связь well-being со стратегией и ценностями компании?
- Как ценности из формальных вывести в «живые»?
- Как мотивировать осознанное отношение и микроответственность за свое здоровье (все готовы спасать мир, но готовы ли помочь себе)?
- Как избежать двойных послылов: компания транслирует здоровый образ жизни, а по факту у сотрудников не всегда есть возможность выйти и подышать 5 минут воздухом?
- Как работать со страхом собственников, что построение well-being — это время и большие инвестиции (можно ли оценить экономической эффект от программ well-being)?

# ОПЫТ КОМПАНИИ “ГРУППА RBI”.

## СПИКЕР: ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ - ЮЛИЯ МАЕВСКАЯ



<https://group.rbi.ru/>

Спасибо за внимание!

Секция “Как ресурсу быть в ресурсе? Формула Health life style: от осознанного начала до творца своей жизни”

Дискуссия организована ассоциацией “LIFELINE”

## КОМАНДА АССОЦИАЦИИ LIFELINE:



Елена Шемелина

консультант по питанию и  
здоровому образу жизни



Валентина Лобок

коуч по здоровью,  
целитель



Саша Берестовская

коуч по здоровью,  
ароматерапевт

ПОДПИШИСЬ



ПОДАРКИ

LIFELINE

---