

# КОУЧИНГ КАК ОСНОВНОЙ ИНСТРУМЕНТ РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

КАРИНА БОЛДЕСКО  
ИРИНА РАГОЗИНА





## КАРИНА БОЛДЕСКО

Индивидуальный и командный коуч

**Помогаю мечтать  
и превращать мечты в цели**

Коучинговый подход при развитии компетенций руководителей и ключевых сотрудников.

Индивидуальный и командный формат работы для создания сильных и эффективных команд.

20+ лет работы в федеральных СМИ, автор эксклюзивных интервью и репортажей участием первых лиц.



## ИРИНА РАГОЗИНА

Бизнес-тренер, ассессор, карьерный консультант

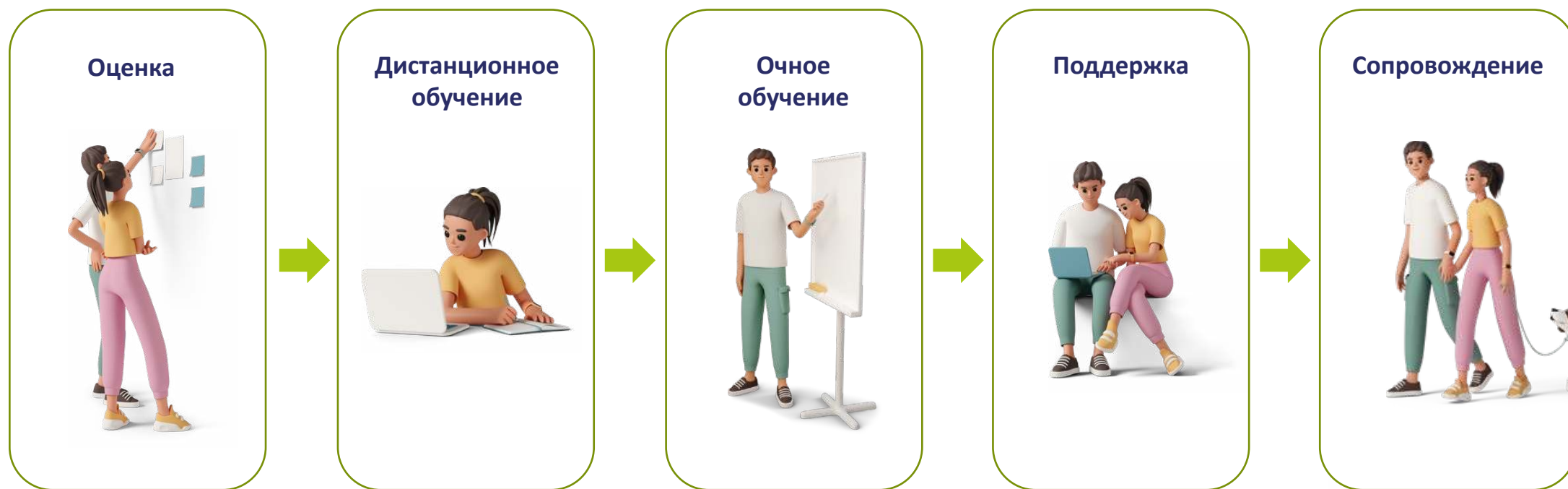
**Определяю стартовую  
точку для развития**

Более 15 лет помогаю компаниям выстраивать системы обучения и оценки персонала.

Усиление компетенций через смешанный формат развития.



# Процесс развития руководителей Московского транспорта





Вовлечено в программу

**> 1000** руководителей



Премия  
«Коучинг в организации»

**1 место**

Коучинговый подход в лидерстве  
и создании эффективных команд



**> 120** человек

в коучинговом  
сопровождении

## ЦЕЛЬ ВНЕДРЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ:

- Развитие внешней и внутренней клиентоориентированности
- Повышение качества внешнего и внутреннего сервиса
- Развитие стратегических компетенций сотрудников Московского транспорта

Повышение вовлеченности и лояльности сотрудников

- Повышение скорости и качества проектной коммуникации
- Снижение текучести персонала

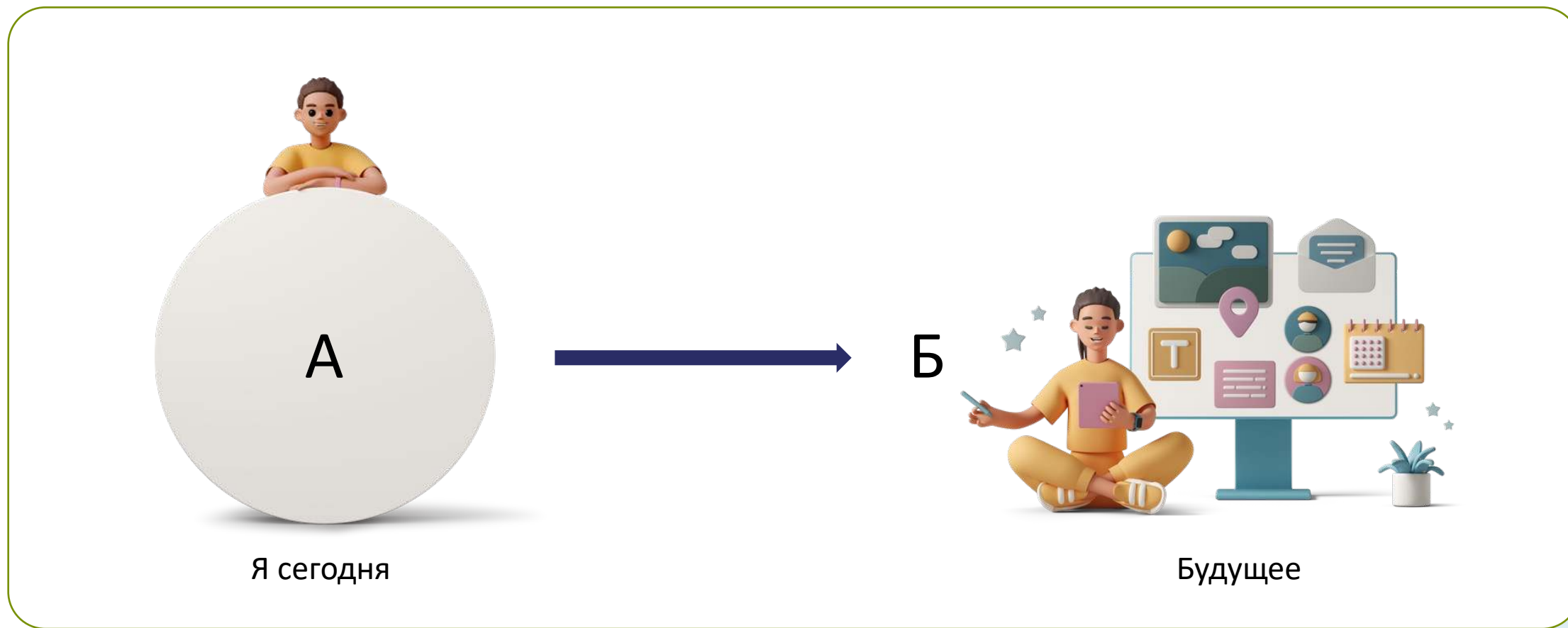


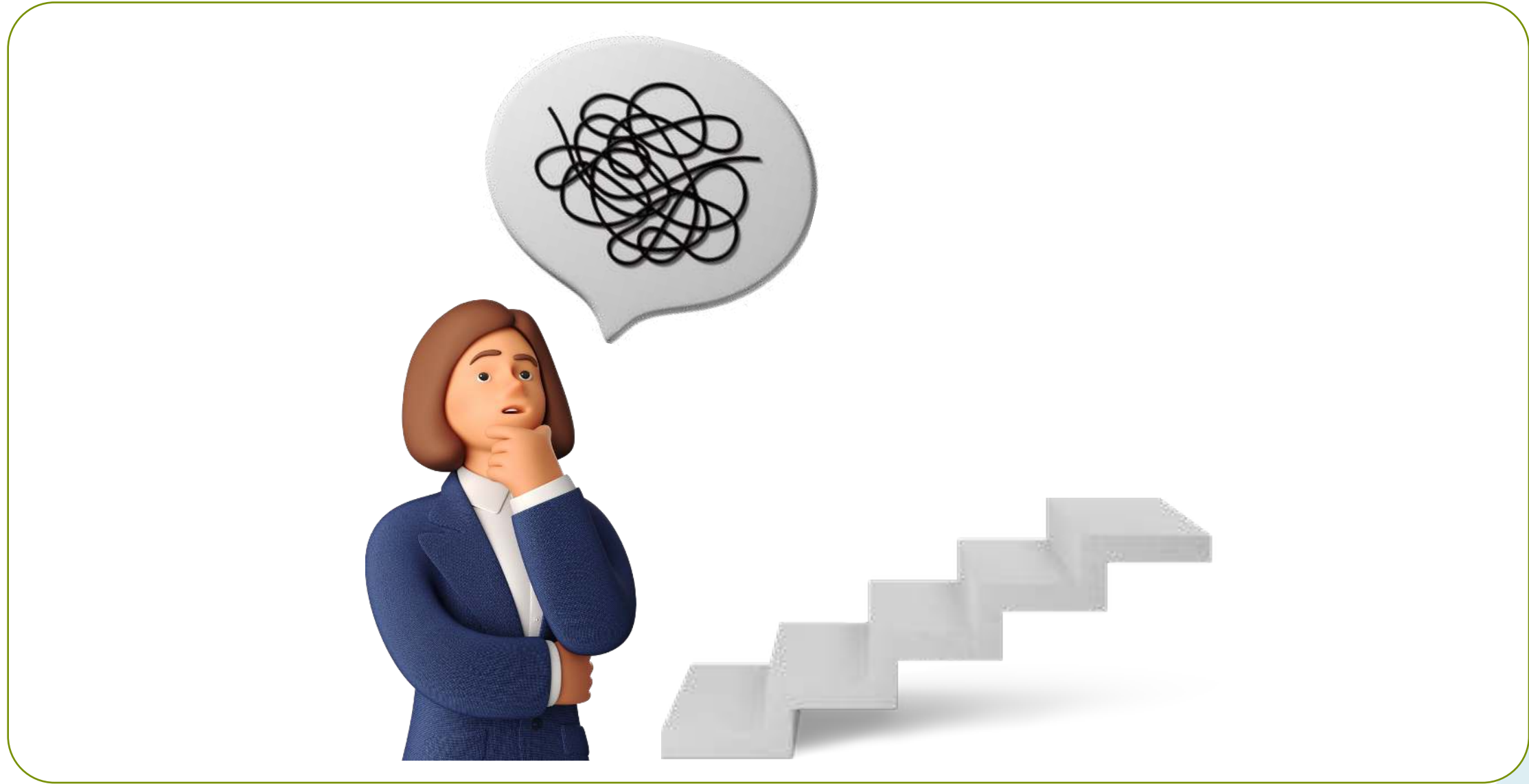
До коучинга



После коучинга

# Как оценка компетенций работает в связке с коучингом?





# Лайфхаки внедрения



**Продуктовый  
подход**



**Вовлечение  
стейкхолдеров**



**Работаем  
в команде**