

# РАЗВИТИЕ СООБЩЕСТВ. ВЗГЛЯД ЧЕРЕЗ МЫШЛЕНИЕ

Аркадий Цукер



**Использование инструментов управления созданием и развитием индивидуальных и групповых картин мира в жизни и деятельности корпоративных сообществ**

**Корпоративные и лидерские школы мышления**

# ФРАГМЕНТЫ ЖИЗНИ СООБЩЕСТВ

1

Формирование «здоровой идентичности». Наша контрастность и отличия от других. Амбиция против агрессии

Критическое мышление. Когнитивный манифест (создание и пересоздание). «В отличие от других, мы...»

# ФРАГМЕНТЫ ЖИЗНИ СООБЩЕСТВ

## 2

Выработка отношения к другим. Принятие, дистанцирование, построение эффективного взаимодействия

**Критическое мышление. Реконструкция манифестов других сообществ. «Иная идентичность и принадлежность»**

# ФРАГМЕНТЫ ЖИЗНИ СООБЩЕСТВ

3

Формирование образа жизни. Создание правил взаимодействия

Управленческое (алгоритмическое) мышление.  
От инструкций к созданию алгоритмов выбора.  
Начинаем с «Табу»: что, как и когда мы НЕ делаем

# ФРАГМЕНТЫ ЖИЗНИ СООБЩЕСТВ

4

Решение и создание конфликтов  
(и то и другое продуктивное)

**Системное мышление. Изучение мягких и живых структур. Созидание противоречий между элементами**

# ФРАГМЕНТЫ ЖИЗНИ СООБЩЕСТВ

5

Поиски новых решений. Выход за пределы шаблонов, которые своё отработали (и в том числе своевременный выход!)

Креативное мышление. Главный парадокс развития  
«Все применимые идеи уже неэффективны, все эффективные идеи ещё неприменимы»  
(Джамшид Гараедаги)

# ФРАГМЕНТЫ ЖИЗНИ СООБЩЕСТВ

6

Создание групповой (командной) истории

**Рефлексивное мышление. Техники работы с опытом:  
создание опыта, обучение себя у себя, обогащение  
ЖИЗНИ**



# ФРАГМЕНТЫ ЖИЗНИ СООБЩЕСТВ

7

Обретение внутренней устойчивости. Готовность к стрессам, кризисам и неопределённости (выживание, проживание, гарантность, развитие внутри)

**Антикризисное мышление: толерантность к неопределённости, позиция игрока. От «что-то пошло не так» к «что точно осталось так»!**



**Спасибо за внимание!**

**<http://tsuker.pro>**