

# СТРУКТУРИРОВАННАЯ НЕДИРЕКТИВНОСТЬ

совмещаем лучшее из бизнес-коучинга и гештальт-подхода

# Программы

- ✓ The Cleveland Model (К. Павлов)
- ✓ Coaching. Gestalt Style (S. Gaffney)
- ✓ Работа с группами (К. Павлов)
- ✓ The Belfast Model (К. Павлов)
- ✓ Практики Полевой Парадигмы (S. Gaffney)

# План семинара

- ✓ Погружение в образ
- ✓ Интерактивная презентация
- ✓ Дополнительные вопросы и обсуждение

# ЭКЗИСТЕНЦИАЛИЗМ

поступки определяют природу

## КАК РУКОВОДИТЕЛЬ СУЩЕСТВУЕТ В СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ?

- Послушать рассказ
- Предложить разыграть ситуации по ролям
- Походить на встречи, совещания, посидеть рядом при телефонных разговорах
- И т.д.

Пример 1. Быть удобным (как делать не надо)

Руководитель собирает совещание, чтобы понять, в чем мотивация людей, потом внезапно уходит и оставляет меня вести его.

Пример 2. Пойти поперёк (как можно пробовать)

На командной сессии звучит фраза «Я чувствую себя униженным после каждой планерки», остальные кивают.

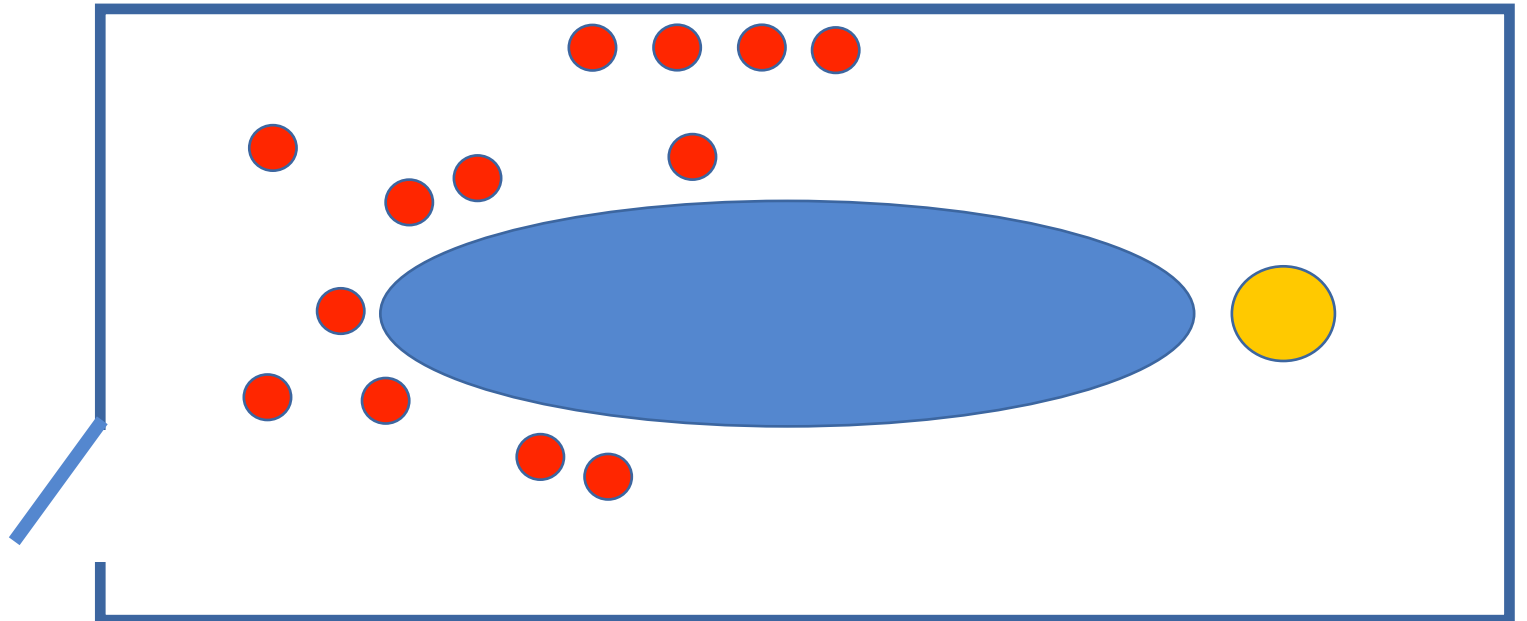
# ФЕНОМЕНОЛОГИЯ

без допущений и интерпретаций

## ЧТО МОЖНО НАБЛЮДАТЬ?

- Работа «тенью»: сбор данных (3-6 часов)
- 1-3 часа обсуждение и рефлексия по итогам
- Обсуждение через 7-10 дней
- Работа «тенью»

Пример 3. Встреча с работягами



# ДИАЛОГ

включиться в мир другого, а не сделать его мир частью своего

## КАКОВО РУКОВОДИТЕЛЮ В СИТУАЦИИ?

### OFF-LINE

- Видимое
- Слышимое
- Осязаемое
- Температура
- Запахи
- Освещение
- .....

### ON-LINE

- Ви**ДИ**мое
- Слы**ШИ**мое

### ЧТО ПОМОГАЕТ работать ON-LINE:

- Оговорить особенности до начала
- Привлечь внимание к формату
- Еще больше открытых вопросов
- Ничего параллельно не делать
- Не стесняться переспрашивать

Пример 4. Необычные движения руководителя в кресле

# ТЕОРИЯ ПОЛЯ

$V = f(P, E)$

## КАК РУКОВОДИТЕЛЬ АССИМИЛИРУЕТ ОПЫТ?

### Резюме встречи

- Письмо на тему «что тебе больше всего запомнилось из нашего разговора?»
- Ответы на вопросы
- Телефонный звонок через 1-2 дня после встречи

Пример 5. Резюме совещания

# ВОПРОСЫ И КОММЕНТАРИИ